

Monts du  
Lyonnais  
Communauté  
de communes

# RAPPORT D'ACTIVITÉS

2022 COMMUNAUTÉ DE COMMUNES  
DES MONTS DU LYONNAIS



[www.cc-mdl.fr](http://www.cc-mdl.fr)



[/ccmdl](https://www.facebook.com/ccmdl)



[cc\\_monts\\_du\\_lyonnais](https://www.instagram.com/cc_monts_du_lyonnais)

# SOMMAIRE

## DIRECTION GÉNÉRALE

Administration générale .....	p.4
Affaires juridiques .....	p.5
Politiques contractuelles .....	p.6
Communication .....	p.7



## PÔLE SERVICE À LA POPULATION

Petite enfance / enfance / jeunesse .....	p.20
Emploi / Insertion / Formation .....	p.21
Le CIAS et les Maisons des services .p.22 > 23	
Culture et réseau des bibliothèques et culture numérique .....	p.24 > 25
École Ressources d'enseignement artistique .....	p.26



Les élus de la CCMDL .....	p.36
Organigramme .....	p.37

## PÔLE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE / EMPLOIS TOURISME

Développement économique .....	p.8 > 9
Agriculture et forêt .....	p.10 > 11
Tourisme .....	p.12
Zone de loisirs d'Hurongues .....	p.13



## PÔLE URBANISME / HABITAT TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Mobilité .....	p.27
Transition énergétique .....	p.28 > 29
Urbanisme ADS Scot .....	p.30
Habitat .....	p.31



## PÔLE RESSOURCES

Achats publics .....	p.14 > 15
Finances .....	p.16 > 17
Ressources humaines .....	p.18
Système d'information .....	p.19



## PÔLE INFRASTRUCTURE RÉSEAUX / DÉCHETS

Gestion des déchets .....	p.32
Assainissement et rivières .....	p.33
Bâtiment-patrimoine .....	p.34
Voirie .....	p.35



# ÉDITO

Voici le traditionnel et réglementaire rapport d'activités de la CCMDL ; document à destination des conseillers communautaires et des communes de son périmètre.

**Les crises se succèdent mais ne se ressemblent pas ;** après celle du COVID qui nous a largement impactés durant les années 2020 et 2021, nous pensions pouvoir souffler. Cela n'a pas été le cas avec le déclenchement en mars 2022 de l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Outre les souffrances humaines engendrées, il y eut des répercussions à l'échelle mondiale notamment sur un **sur-renchérissement du coût de l'énergie**, qui ne s'est toujours pas estompé en 2023. Tout d'abord le gaz de manière rationnelle puisque la Russie était l'un des principaux pays producteurs mais aussi l'électricité uniquement de manière artificielle du fait d'un mécanisme européen de structuration de son prix dont les effets négatifs perdurent et dont nos dirigeants n'arrivent toujours pas à sortir.

Cette situation a déclenché mécaniquement un processus bien connu mais devenu rare : augmentation du coût de l'énergie > forte inflation > augmentation des salaires > augmentation des dépenses tant pour les entreprises que pour les collectivités (salaire, énergie, prestations ...). Pour équilibrer, les entreprises augmentent le prix de vente de leurs produits (au sens large), mais les collectivités ne le peuvent que dans une vraie limite du fait qu'elles rendent un service public.

**Voici quelques coups de projecteurs sur l'année**

*évidemment avec une liste réductrice de l'ensemble de notre activité.*

## ÉCONOMIE

Plusieurs zones d'activités ont été aménagées sur différents secteurs de notre territoire ; la demande qui avait ralenti ces dernières années, reprend de plus belle, confirmant l'attractivité de notre territoire dans un contexte de raréfaction des surfaces.

## AGRICULTURE

La mise en route de notre Plan Alimentaire de Territoire (PAT) ayant pour objectif premier celui de la consommation de nos produits agricoles par les restaurations collectives du territoire. Mais aussi de se concerter avec nos voisins (qui portent tous des PAT) avant d'envisager comment accroître nos ventes, particulièrement sur la métropole lyonnaise.

Une autre initiative à relever, celle de la création de la SICA Carbone Avenir des Monts du Lyonnais qui a pour mission de gérer les plateformes de déchet verts ; 3 sont déjà ouvertes, quelques autres devraient suivre. Cette solution innovante permet de résoudre à la fois les besoins d'exutoire des producteurs de déchets verts et les demandes en déchets broyés des agriculteurs.

## TOURISME

Je ne vais parler que de nos centres aquatiques.

Pour Escapad, au terme de la DSP, nous avons fait le choix de lui substituer une SPL, mise en place le 1<sup>er</sup> janvier 2022. Sa présidence est assurée par Pierre Varliette. Elle a permis aux élus de « reprendre la main » dans un contexte difficile de coût élevé de l'énergie et de carences de maitres-nageurs au plan national.

Pour Hurongues, des travaux conséquents sur les bâtiments ont commencé en 2022 et se poursuivent en 2023.

Cette année aura aussi été marquée par le lancement du projet de création d'une baignade naturelle qui « mordrait » sur le plan d'eau du site. Cette idée dans la tête des élus depuis tant d'années, pourrait enfin voir le jour, notamment du fait d'un financement externe (subventions) important. Un COPIL a été constitué, une équipe de maîtrise d'œuvre retenue. Le projet dans sa gestation rencontre quelques vicissitudes en 2023 dont nous reparlerons.

## ASSAINISSEMENT

Suite à sa décision de la CC d'étendre la compétence Assainissement à l'ensemble de son périmètre, le fait marquant de l'année aura été la mise en place d'une DSP assurant un service unique à cette échelle, à partir du 1<sup>er</sup> juillet. Dans le cadre d'une consultation, cette délégation a été confiée à SUEZ.

En interne à **destination essentiellement des services transverses**, nous avons engagé une démarche de modernisation de l'outil informatique avec l'implantation d'un nouveau logiciel de gestion des RH : unique pour l'ensemble des sites, plus convivial, plus efficace, plus fiable avec l'utilisation du cloud (il n'est pas hébergé sur nos propres serveurs). Le déploiement de ce type de logiciel permet aussi d'optimiser notre propre organisation.

En 2023, nous avons engagé la même démarche pour les finances, le transfert des données sur la nouvelle application est en cours de finalisation en ce mois de septembre.

Encore une fois cette liste n'est pas exhaustive et ne reflète donc pas la réalité de la richesse et de la diversité de nos compétences et au final de nos ambitions.

**Régis Chambe**

*Président de la Communauté de communes des Monts du Lyonnais*

# ADMINISTRATION GÉNÉRALE

Le secrétariat général a poursuivi ses missions de

- préparation, organisation et suivi des réunions communautaires (bureaux, conseils et conférences des maires)
- restitution des décisions prises par les instances
- transmission de l'information institutionnelle auprès des services, des communes et autres partenaires
- enregistrement et suivi du courrier.

Il est au service des élus et plus particulièrement du Président et assiste également la D.G.S.

Il gère l'agenda et assure le secrétariat. Il est la porte d'entrée vis-à-vis des partenaires extérieurs.



29

**réunions organisées**

11 réunions de bureau,  
11 réunions de conseil,  
7 conférences des maires



594

**actes rédigés (hors RH)**

270 délibérations,  
32 décisions du bureau,  
94 décisions du Président,  
198 arrêtés

2022

## 16 JUIN RÉUNION ANNUELLE DU PERSONNEL

La réunion annuelle du personnel avec les élus formant l'exécutif a pu de nouveau se dérouler et a eu lieu à St-Laurent-de-Chamousset. À cette occasion, une présentation officielle des élus auprès du personnel a enfin été réalisée.

## 21 OCTOBRE INAUGURATION DE LA RÉSIDENTIE D'ENTREPRISES LES ROCHES

Le service a organisé, avec le service communication et le service économie, l'inauguration de la résidence d'entreprises Les Roches.

En plus de ces missions, le service a également participé au déploiement de l'outil de Gestion électronique du courrier mis en place en fin d'année : paramétrage, test, élaboration des circuits de diffusion, formation et accompagnement des services dans l'appropriation du nouvel outil.



Sous la présidence de Régis Chambe  
et sous la direction de  
Geneviève Goutagny DGS

**Nombre d'agents :**

1 DGS et 2 assistantes de direction  
soit 3 ETP

📍 Château de pluvy - Pomeys

✉ secretariat@cc-mdl.fr

☎ 04 78 19 80 69

# AFFAIRES JURIDIQUES

La cellule affaires juridiques est directement rattachée à la direction générale.

Elle exerce une fonction de conseil, d'expertise et d'assistance en matière juridique auprès des différents services de la collectivité et ponctuellement répond à des demandes d'élus des communes du territoire.

Elle intervient dans la gestion immobilière de la collectivité avec un suivi du foncier communautaire notamment pour toute la partie juridique des cessions et des locations.

Enfin, la cellule est chargée de suivre le marché assurances. A ce titre, elle centralise toutes les demandes relatives aux sinistres et assure le suivi de ces dossiers.

En 2022, un travail important d'accompagnement juridique et administratif a été effectué auprès du secrétariat général.

Egalement, un dossier de mutualisation pour relancer les marchés d'assurances a été réalisé en concertation avec les communes membres du groupement de commande.

Enfin, une aide a été apportée pour la mise en place du service commun pour la gestion administrative des mairies.

## 2022

### JANVIER

phase de transition entre la DSP gérant Escap'Ad et la mise en œuvre concrète de la SPL

### 26 JUILLET

lancement de la consultation pour le groupement de commande – prestation de service d'assurance

### 20 SEPTEMBRE

- Délibération approuvant la convention de reversement de la taxe d'aménagement pour les zones d'activités économiques
- Délibération approuvant la création d'un service commun pour la gestion de la section administrative et modification des attributions de compensations pour les communes concernées.



79

conventions  
approuvées  
en 2022



9

déclarations  
d'assurance  
effectuées



8

cessions par  
actes notariés

## OBJECTIFS 2023

- Suivre le reversement de la taxe d'aménagement et travailler sur l'harmonisation des taux
- Relancer le dossier d'assurance – dommages aux biens pour permettre à la CCMDL et aux communes membres du groupement de commande d'obtenir les offres économiquement les plus avantageuses.
- Réalisation d'un plan d'égalité professionnelle homme/femme
- Accompagnement du dossier de reconstruction du centre médical de l'Argentière en tant que de besoin.



Sous la responsabilité  
directe du Président et de la DGS

Nombre d'agent : 1 agent,  
ce qui correspond à 0,8 ETP

Château de Pluvy – Pomeys  
elodie.thiollier@cc-mdl.fr

# POLITIQUES CONTRACTUELLES

L'année 2022 est la dernière année de mise en œuvre du programme LEADER, avec une nouvelle dotation FEADER allouée par la Région compte tenu de la bonne dynamique de consommation des crédits FEADER

Le programme PCAP 2020/2022 a pris fin le 31/12/2022, ce sont au total 70 entreprises qui ont été soutenues financièrement dans leurs projets d'investissement pour moderniser leurs équipements ou pour procéder à des travaux de rénovation de leur local d'activité.



**450 000 €**

d'aides mobilisées par la CCMDL pour les entreprises commerciales et artisanales entre 2020 et 2022

**1 000 000 €**

de dotations allouées par l'État en 2022 pour les projets d'investissement des communes

**2 100 000 €**

mobilisés dans le cadre du programme LEADER sur 5 ans

## 2022

### CANDIDATURE LEADER 2023/2027

Conformément à l'appel à candidatures lancé par la Région, le Syndicat de l'Ouest Lyonnais regroupant 4 EPCI ainsi que trois autres Communauté de Communes : Monts du Lyonnais, Ouest Rhodanien et Saône Beaujolais se sont fédérés pour proposer une candidature commune autour des axes suivants :

- Faciliter et renforcer la mobilité douce et décarbonée.
- Améliorer notre sobriété énergétique et produire notre propre énergie.
- Améliorer la qualité de vie en centre-bourg et renforcer l'offre de services de proximité ainsi que le lien et l'inclusion sociale.
- Mettre en valeur et faire vivre les acteurs du territoire, coordonner et mettre en réseau.
- Renforcer la capacité d'accueil et d'accompagnement du territoire.
- Adapter le territoire aux effets du changement climatique et partager la ressource en eau.
- Prendre soin des plus fragiles.

La Communauté de communes des Monts du Lyonnais portera juridiquement le programme LEADER pour le compte des intercommunalités rhodaniennes.

### CONTRAT DE RELANCE ET DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE

La CC des Monts du Lyonnais signataire d'un CRTE depuis 2021 a mis en place le 1<sup>er</sup> comité de pilotage CRTE dont l'objectif est de réunir au sein d'une seule et même instance l'État, la Région et le Département afin d'examiner les projets d'investissement des communes ainsi que ceux de l'EPCI et étudier les possibilités de financement de ces projets. Parmi ces opérations, on retrouve la création d'une maison d'assistant maternel, l'aménagement d'un local commercial, la rénovation d'une école et plusieurs investissements visant la transition écologique des bâtiments publics : changement de chaudière, travaux d'isolation ...

### PROGRAMME PCAP

Le 1<sup>er</sup> programme triennal PCAP 2020/2022 a pris fin, c'est une enveloppe financière de 300 000 € sur 3 ans qui a été mobilisée et attribuée sur les fonds propres de la CCMDL, permettant d'appeler pour une partie des projets 150 000 € d'aides de la Région pour les commerçants et artisans des Monts du Lyonnais. Au total ce sont 62 entreprises aidées pour l'acquisition de matériels et équipements ou pour la rénovation de locaux d'activités pour un volume d'aides allouées de 450 000 €.

Dans le cadre du programme, c'est un investissement de près de 3 millions d'euros consentis par les entreprises aidées pour investir sur le tissu commercial et artisanal.



Sous la responsabilité directe du Président et de la DGS

Nombre d'agents : 2 ETP

Yacine Mabaouj

📍 Agora – Saint-Laurent-de-Chamousset

✉ yacine.mabaouj@cc-mdl.fr

☎ 04 74 70 58 07

# COMMUNICATION

## Le service communication conduit des actions dans 3 directions :

- Communication institutionnelle à destination des habitants et à destination des partenaires institutionnels, associatifs, entreprises ...
- Communication interne à destination des agents de la collectivité et des élus communautaires et municipaux
- Communication événementielle

## Les supports sont multiples et adaptés en fonction du type de communication :

- Site internet, réseaux sociaux, vidéo, journal communautaire, conférence de presse
- Newsletter externe et interne, revue de presse locale et revue de presse juridique
- Affiches, plaquettes, livret ...

Ces supports sont réalisés la plus part du temps en interne grâce aux compétences des agents du service.

L'année 2022 a vu la reprise des événements communautaires auxquels le service communication a largement contribué : inauguration résidence d'entreprises Les Roches, réunion du personnel, préparation cérémonie de vœux 2023



15

newsletters

8 " Informants"  
(communication externe)

7 " gardons Le lien "  
(communication interne)



109

articles dans la presse  
locale citant la CCMDL



541

abonnés sur  
Instagram



51

documents  
mis en page

2022

## UN SERVICE AU SERVICE DES SERVICES

Le service a joué un rôle essentiel dans l'accompagnement de la communication des services en produisant divers supports tels que :

- Un livret d'accueil destiné aux nouveaux agents.
- L'extension des consignes de tri
- La mise en place d'une communication axée sur l'économie.
- La conception des visuels pour l'événement Festifurie's.
- La refonte du logo pour la marque "Le Lyonnais".
- De plus, nous avons créé un compte TikTok pour sensibiliser les jeunes de 11 à 20 ans au tri des déchets,
- Enfin, nous avons établi des partenariats avec des prestataires pour la réalisation de diverses vidéos.

## JOURNAL COMMUNAUTAIRE

Le service a travaillé sur la rédaction et la mise en page du Journal communautaire de juillet à octobre. Composé de 20 pages, il a été imprimé à 15 000 exemplaires, puis distribué par la poste dans toutes les boîtes aux lettres du territoire.

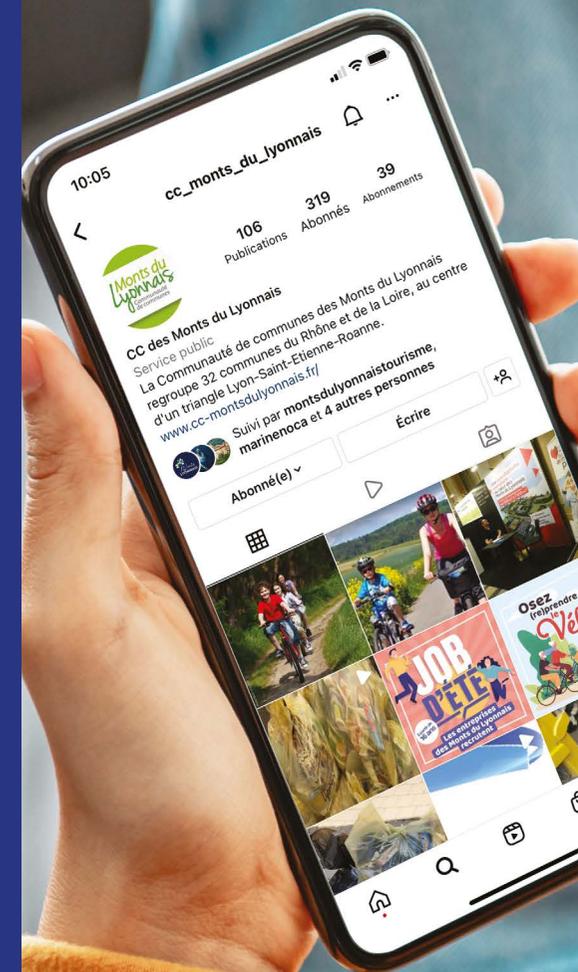
## COMMUNICATION INTERNE

Suite à la demande des représentants du personnel, nous avons accordé une attention particulière à la communication interne. Ainsi, tous les 2 mois, nous publions la newsletter "Entre Nous", conçue spécialement pour les agents et proposant deux niveaux d'informations : informations RH et informations sur la vie de la collectivité arrivée et départs d'agents, mise en lumière de métiers ou de savoirs faire en lien avec les compétences. Nous avons également mis en ligne un site internet qui rassemble le trombinoscope de tous les membres de la collectivité, ainsi que l'organigramme.

## OBJECTIFS 2023

**Refonte du site internet :** le site internet actuel a été développé sous une version de CMS qui ne sera plus mise à jour à la fin de l'année. Le site actuel est susceptible de subir des cyberattaques, et il n'y a plus

d'évolution possible. Il a donc été décidé de le faire évoluer. A cet effet un cahier des charges a été élaboré par le service communication, une consultation a été lancée et un prestataire a été choisi.



Sous la responsabilité directe du Président, de la DGS et du Comité de pilotage dédié

Nombre d'agents : 3 agents, ce qui correspond à 2,1 ETP

Château de Pluvy - Pomeys et Agora à Saint-Laurent-de-Chamousset  
communication@cc-mdl.fr

# DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Compétence phare, le développement économique s'exerce à travers l'aménagement des zones d'activités, 4 projets d'extensions à plus ou moins long terme sont en cours sur le territoire représentant une superficie d'environ 6ha.

Malgré le contexte particulier de cette année, le service poursuit les actions et les réflexions pour mettre en avant l'attractivité du territoire notamment la dynamique autour du dossier tiers-lieux permettant l'émergence de coopérations locales nouvelles et des propositions pour les salariées pendulaires grâce à des espaces télétravail ou coworking.

Le projet de communication sur l'attractivité du territoire a été finalisé et l'axe emploi/problématique de recrutement approfondi. Le comité économique partenarial animé précédemment par le SIMOLY a été réactivé en juillet 2022. Il a pour objectif de dynamiser le partenariat par la réflexion collective et l'organisation d'actions.

La commission Economie s'est réunie 3 fois en 2022 (dont 1 en janvier 2023- cause report).

Poursuite en 2022 d'une forte demande d'installations sur le territoire de la part d'entreprises endogènes mais également exogènes d'où une forte activité d'aménagement des zones d'activités, de vente de terrains et de location d'ateliers dédiés.



**100**

visiteurs au Forum pour l'emploi et la création d'entreprise  
61 stands, 312 offres d'emploi

**Dispositif d'aide en faveur du commerce et de l'artisanat (PCAP)**

**26** dossiers

en 2021 pour un montant total de 127 239 €

## FONCIER ET IMMOBILIER ÉCONOMIQUE

### Les zones d'activités

#### Z.A. Grange Église 1 et 2 à St-Symphorien-sur-Coise

Vente de 3000 m<sup>2</sup> à la société 3 BAIES.  
Lancement des travaux d'aménagement de l'extension d'une surface de 47 000 m<sup>2</sup>

#### Z.A. Croix Chartier à St-Denis-sur-Coise :

Réception des travaux d'aménagement.  
vente de 2015 m<sup>2</sup> aux Établissements FAURE.

#### Z.A. Le Plomb à Pomeys :

Réception des travaux d'aménagements. Vente de 5008 m<sup>2</sup> au SIEMLY et de 1100 m<sup>2</sup> à la société Trémeaux Carrelage

#### Z.A. du Pertuis à Ste-Catherine :

Réception des travaux d'aménagement de la ZA.  
Vente du Bâtiment à la société AIP Agencement Intérieur.

#### Z.A. Les Plaines à St-Martin-en-Haut :

Vente de 1664 m<sup>2</sup> à la société Climo Confort

#### Z.A. Bellevue 2 à Souzy :

Rédaction du permis d'aménager, d'une charte et d'un règlement intérieur avec une forte connotation environnementale et développement durable. Poursuite de l'étude d'aménagement avec le cabinet REALITE.

#### Z.A. Villedieu à Chevière :

vente de 1000 m<sup>2</sup> à la société Passion Paysage.  
Vente de 979 m<sup>2</sup> à la société Thierry LOPEZ

#### Z.A. Bellevue à Souzy :

Réception des travaux et vente en cours de 2 500 m<sup>2</sup> à Thivillier construction et de 2500 m<sup>2</sup> à Technic Elec Services.  
Vente de 2600 m<sup>2</sup> à Multiméca  
Achat des terrains pour l'extension de Bellevue 3

#### Z.A. les Sapins à Haute Rivoire :

Division en cours des espaces communs et vente à M. Toinon

#### Z.A. les Auberges :

Suivi et accompagnement du développement du site de Eaton.

#### Z.A. la Parlières :

Suivi et accompagnement projet de développement d'Indicia.

#### Z.A. Croix grand borne :

Suivi et accompagnement projet de développement Dutour menuisier

### Les bâtiments

#### Les Roches

à St-Symphorien-sur-Coise :  
vente de l'atelier n°4 à la Sté SBE Electricité. Création du syndic de copropriété. Commercialisation au CIEL les 15 & 16 juin 2022. Taux d'occupation fin 2022 = 100 %

#### Hôtel d'entreprises Grange Eglise :

Taux d'occupation de 90 % depuis 2004.

#### Pépière AXONE à

St-Clément-Les-Places :  
Taux d'occupation à 100 % pour les ateliers et 80 % pour les bureaux.  
Accueil de 3 entreprises en 2022.

#### Maison du Numérique

à St Clément les Places :  
location d'un bureau (Comptoir à solution) et installation d'un Fab Lab

#### Vente de Teclis à Néobat

Bail à Cair LGL ancien Atelier Frenay

Vice-Président : Jean-Louis Casse  
Trinôme : Jérôme Banino, Guy Saulnier

Laurence Grangy  
Directrice

✉ laurence.grangy@cc-mdl.fr  
☎ 04 74 70 58 01

Catherine Couty  
Foncier-Immobilier

✉ catherine.couty@cc-mdl.fr  
☎ 04 78 19 82 59

Loïc Martin  
Foncier-Immobilier

✉ loic.martin@cc-mdl.fr  
☎ 06 28 42 75 61

Lise Pertreux  
Immobilier

✉ lise.pertreux@cc-mdl.fr  
☎ 06 25 93 57 39

Cécile Granocchia  
Commerce-Artisanat, économie sociale et  
solidaire et emploi  
✉ cecile.granocchia@cc-mdl.fr  
☎ 04 74 70 58 03



-  Centre-bourg : tous services
-  Zone d'activités
-  Résidence et pépinière d'entreprises

## COMMERCE & ARTISANAT

*Veille et accompagnement concernant la crise énergétique*

*Présentation de l'Espace ressource aux UC du territoire*

## EMPLOI

*Forum pour l'emploi et création d'entreprises  
481 offres d'emploi saisies sur le site internet. 162 entreprises utilisatrices.*

*Semaine de l'emploi local :  
promotion des offres disponibles par la distribution de 2000 flyer sur les ronds-points, réseau sociaux, banderoles...*

## ENTREPRENEURIAT

*16 porteurs de projet accompagnés  
Structuration de l'Espace ressource pour les porteurs de projet et dirigeants d'entreprises  
2 ateliers « Création Reprise d'entreprises »*

## PARTENARIATS :

**ADERLY – Agence de Développement de la Région Lyonnaise** : pour l'implantation de nouvelles entreprises.

**Fédération OSER** : pour le développement du commerce et de l'artisanat de proximité.

**CEML – Club d'entreprises des Monts du Lyonnais** : pour répondre collectivement à un besoin et faire réseau : rencontre réseau, réunion petit-déjeuner RH, atelier thématique, adhérents.

**Les entrepreneures dans les Monts** : Club d'entreprises

**Ronalpia-Incubation ESS Pôle Emploi**

**RDI – Rhône Développement Initiative** : 9 projets soutenus pour un montant de prêt de 132 000 € impliquant la création de 16 emplois.

**CAP Rural-Envie d'r** : collectif de territoires ruraux pour favoriser l'installation de porteurs de projets urbains en milieu rural

**Sud-Ouest Emploi Graines de Sol**

**GELF**

**ADIE**

**GERMINAL**

**CCI-CMA**

**AURA PEP'S**

## ANIMATION ET DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

2022

### JANVIER

**Incubation Ronalpia** :  
lancement de la promotion 2022 (Economie social et solidaire)

### FÉVRIER

**Atelier CCI «Booster son activité commerciale»**

### MARS

**Web-session présentation MDL dans le cadre d'Envied'r**

### MAI

**Organisation de 4 petits déjeuners à destination des jeunes entreprises du territoire**

### JUIN

**Atelier et session CMA** :  
Politique RH  
Marchés publics

**Sous la bannière Envied'R** :  
Salon Go Entrepreneurs à St Etienne  
Café campagne Pôle Emploi Lyon-confluence

**Exposant au CIEL les 15 & 16 juin 2022**

### JUILLET

**Session 2 d'information CMA «Répondre aux marchés publics»**

### SEPTEMBRE

**Atelier CMA « Chorus pro »**

### OCTOBRE

**Ateliers CCI** :  
Défendre son prix de vente  
Préparer sa transmission d'entreprise

### DÉCEMBRE

**Événement ESS «Impacte ton territoire»**  
en partenariat avec Ronalpia, la CCPA et la COR

## OBJECTIFS 2023

- Faire la promotion du territoire dans le domaine économique
- Activer l'observatoire économique et définir le projet de territoire
- ZA Grange Eglise 2 : Définition du prix de vente & Lancement de la commercialisation des terrains.
- Zone d'activités de Bellevue : lancement des travaux d'aménagement pour l'extension 1 et premières démarches de commercialisation avec la présence au CIEL.
- Vente terrains à Dutour menuisier à Croix Grand Borne
- Vente Solta Groupe (ex LR color) à Bellevue
- Suivi appuyé du projet d'extension de l'entreprise Indicia Production
- Exposant au CIEL les 8 et 9 juin 2023
- Achat (prismaflex) puis vente (Bionatis) de la plateforme aux Prebendes
- Echange parcelle Mairie & CCMDL à la Bourry
- Location de l'ex Atelier Frenay à l'entreprise Cair LGL
- Organisation de petits déjeuners à destination des jeunes entreprises en février 2023
- Vente des 3 ateliers de St Clément les Places

# AGRICULTURE, FORÊT ET ALIMENTATION

Le service Agriculture / Forêt a pour mission d'accompagner les mutations de l'agriculture et de l'activité forestière, activités essentielles du territoire sur le plan climatique, économique, paysager et social. Le service intègre également la thématique de l'alimentation ce qui a permis de démarrer la réflexion sur la stratégie alimentaire du territoire.



Vice-Président : Philippe Bonnier  
Trinôme : Michel Rampon,  
Jean-Christophe Farjon

Laurence Grangy  
Directrice

✉ [laurence.grangy@cc-mdl.fr](mailto:laurence.grangy@cc-mdl.fr)  
☎ 04 74 70 58 01

Marina Bouchut  
Agriculture

📍 Agora – Saint-Laurent-de-Chamousset  
✉ [marina.bouchut@cc-mdl.fr](mailto:marina.bouchut@cc-mdl.fr)  
☎ 06 88 28 73 06

Raphaël Pin  
Alimentation et Forêt

📍 Agora – Saint-Laurent-de-Chamousset  
✉ [raphael.pin@cc-mdl.fr](mailto:raphael.pin@cc-mdl.fr)  
☎ 06 49 67 85 19



**100**

Plus d'une centaine de personnes et  
une vingtaine de structures ont pu  
s'exprimer sur l'alimentation



**57**

agriculteurs futurs cédants  
rencontrés en entretien  
individuels avec la Chambre  
d'Agriculteur 69 et 42  
afin de se préparer à la  
transmission.



**54**

agriculteurs regroupés dans  
la SICA Carbone Avenir Monts  
du Lyonnais

**JANVIER****DÉMARRAGE DE LA DÉMARCHE PROJET ALIMENTAIRE TERRITORIAL**

La CCMDL a souhaité engager le territoire et ses acteurs dans l'émergence d'un Projet Alimentaire Territorial (PAT).

Dans le processus d'élaboration d'un PAT, la 1<sup>ère</sup> étape est celle d'un diagnostic partagé : l'année 2022 a donc été celle de la construction d'un diagnostic chiffré ainsi que des temps de concertation avec de nombreux acteurs du territoire afin de dégager des enjeux locaux de l'alimentation pour demain.

Plus d'une centaine de personnes et une vingtaine de structures ont pu s'exprimer sur le sujet lors de 4 ateliers de travail et une réunion publique.

**OCTOBRE****CRÉATION DE LA SICA SAS CARBONE AVENIR MONTS DU LYONNAIS**

Elle a été créée pour gérer les plateformes collectives de broyage de déchets verts aménagées en 2022 (Coise, Larajasse, haute Rivoire). Elle aura aussi en charge la distribution du broyat de déchets verts des deux déchèteries communautaires. C'est un projet qui se réfléchit depuis 2019 et une initiative inédite en France qui vient renforcer la stratégie de valorisation de la ressource ligneuse : Rejeter moins de carbone dans l'air ; Valoriser plus de carbone en agriculture pour améliorer la fertilité de sols ; Assurer une gestion collective d'une ressource d'avenir ; Travailler sur la gestion durable des haies avec les agriculteurs et les communes.

**MARS****FIN DES TRAVAUX DE LA DESSERTE FORESTIÈRE DES MASSIFS DU BOIS D'ARMONT ET DU SAPINÉ (MONTROTTIER)**

Pour permettre une meilleure gestion des massifs forestiers, la CCMDL s'est engagée dans un programme d'aménagement de voies forestières avec places de retournement. Ces aménagements permettent aux propriétaires forestiers d'avoir un meilleur accès aux parcelles, pour adopter plus facilement des pratiques durables (entretiens et coupes des bois) et obtenir une meilleure valorisation à terme.

En 2022, les massifs du bois d'Armont et du Sapiné sur la commune de Montrottier ont été aménagés. Ce sont 803 m de routes forestières et 2575 m de pistes réaménagés sur des chemins déjà existants et 3 places de dépôt qui ont été créées.

La CCMDL a également accompagné la création d'une exposition sur la forêt réalisée par l'ASLGF (association syndicale libre de gestion forestière) des Monts et Coteaux du Lyonnais. Cette exposition a été présentée de juillet à novembre 2022 à la Maison des Pays à Saint-Martin en Haut.



# TOURISME

L'année 2022 nous a permis de retrouver une activité normale, sans crise sanitaire. Le BIT de St Martin en Haut avec sa maison de pays sur le même lieu a dépassé son niveau de fréquentation d'avant Covid, grâce à de très belles expositions, un marché de Noël dynamique, et la reprise de la fréquentation par les touristes. La billetterie a également bien redémarré, notamment celle du spectacle son et lumière. Dans les autres BIT, comme partout en France, la fréquentation est en large baisse, au profit d'une forte activité sur nos outils Internet et nos réseaux sociaux.



**21 503**

**Nombre de visiteurs dans les 3 Bureaux d'informations touristiques**  
(contre 12 282 en 2021, 6 783 en 2020 et 20 342 en 2019)



**20 866**

**abonnés sur nos réseaux sociaux :**  
Facebook : 11 320 (+ 20 %),  
Instagram : 5200 (+ 20 %).  
Newsletter mensuelle : 4346



**37 420 €**

**Recettes de taxe de séjour**  
(contre 30 185 € en 2021, 21 502 € en 2020 et 31 034 € en 2019).

## 2022

### LABEL TERRITOIRE RÉGION PLEINE NATURE

La Destination Monts du Lyonnais a été retenue en tant que Territoire Région Pleine Nature (TRPN) par la Région AURA. Cette labellisation s'effectue dans la continuité de notre précédent label Pôle Excellence Pleine Nature. La CCMDL était chef de file de la candidature, pour le compte des 5 Cdc de la Destination.

Ce label doit nous permettre d'asseoir notre positionnement en tant que territoire tourné vers la pleine nature et cela nous donne droit à des subventions (50 % sur le HT pour les études et 30 % sur le HT pour les investissements). Cela peut aussi concerner des projets privés (20 % de subvention sur le HT).



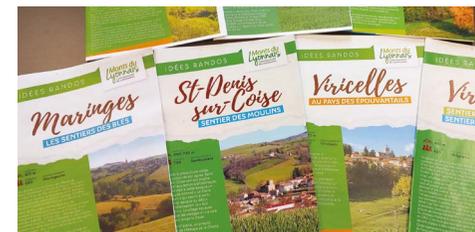
### NOUVELLE STRATÉGIE TOURISTIQUE POUR LA DESTINATION MONTS DU LYONNAIS

Suite à l'arrivée d'une nouvelle directrice en juin 2022, l'OTI a rédigé une nouvelle stratégie touristique ambitieuse pour la Destination, afin d'accroître la notoriété et la fréquentation touristique des Monts du Lyonnais tout en restant un territoire exemplaire en terme de tourisme durable et vertueux.

L'enjeu majeur identifié par cette stratégie est de développer et commercialiser des produits touristiques ciblés autour de l'identité du territoire. L'axe prioritaire s'articule autour des activités de pleine nature (randonnée, vélo, itinérance...), les axes secondaires sont le tourisme gourmand et le patrimoine.

### LES FICHES « IDÉES RANDO » DANS LES COMMUNES LIGÉRIENNES

Les 7 communes ligériennes de notre collectivité ne pouvant être intégrées aux cartoguides des Sentiers du Rhône édités par le Département, nous avons créé des fiches « Idées rando » pour chacune d'elles (14 circuits au total). Elles sont disponibles en format informatique, mais aussi en édition papier dans nos BIT et connaissent un grand succès (600 exemplaires de chaque écoulés en 2022). La prochaine étape est la création de panneaux de départ pour promouvoir ces circuits.



Vice-Président : Michel Gouget  
Binôme : Jean-Marc Goutagny  
Trinôme : Daniel Bonnier

#### Nombre d'agents :

3 agents mis à disposition de l'Office de Tourisme intercommunautaire des Monts du Lyonnais (effectif total = 11 agents).

Maison de Pays de Saint-Martin-en-Haut

04 78 48 64 32

Office de Tourisme de Saint-Symphorien sur Coise

04 72 24 00 35

Agora - Saint-Laurent-de-Chamousset

04 74 70 58 08

contact@montsdulyonnaistourisme.fr

www.montsdulyonnaistourisme.fr

# ZONE DE LOISIRS D'HURONGUES

L'année 2022 a vu la fin du Pass sanitaire et des restrictions liées au Covid facilitant l'accès aux usagers pour pratiquer leur activité aquatique. Cette année aura été sous le signe des travaux avec la réception des travaux d'étanchéité du grand bassin en février et une seconde phase de travaux avec la programmation de l'extension de la piscine. Parallèlement au chantier, nous avons repris les activités aquatiques en début mars avec l'accueil des scolaires, du public et de l'école de natation. Les fortes chaleurs de la saison estivale ont permis à de nombreuses personnes de profiter de la piscine pour se rafraîchir. Nous avons reconduit notre collaboration au mois de juillet, dans le cadre du festival du livre jeune, « partir en livre » avec le service médiathèque mot@mot, une lecture pour enfant qui s'est déroulée dans le parc de la piscine avec BIBLI EAU THEQUE.



Entrées  
du public  
21 000

Entrées  
scolaires  
18 742

Entrées  
Cours  
collectifs  
7 000

Entrées  
associations  
2 290

## 2022

### TRAVAUX

Fermeture de l'établissement du 01 janvier au 27 février pour les travaux de cuvelage, le relamping de la piscine avec le passage en Led et des travaux sur la centrale d'air.

### NATATION SCOLAIRE

Accueil des écoles du territoire à partir du 28 février dans le cadre de la natation scolaire dans le respect des programmes mis en place par l'éducation nationale. Le transport pour l'activité est pris en charge par la collectivité.

### DES COURS TOUTE L'ANNÉE POUR TOUS

L'École de Natation de Hurongues permet aux adultes et enfants de pratiquer une activité sportive. Nous proposons également des mini stages sur les petites vacances scolaires et des cours durant la saison estivale.

### SEPTEMBRE

#### EXTENSION DU BÂTIMENT

Dès le mois de septembre, le démarrage des travaux pour une extension du bâtiment pour créer des espaces adaptés au bon fonctionnement, avec redistribution d'une partie existante des anciens locaux en lien avec le projet.



### PROJETS À VENIR

La 3<sup>e</sup> phase de travaux débutera fin août 2023 pour la rénovation du traitement de l'air de la piscine de Hurongues. Ces travaux devraient s'étaler sur une période de 2 mois et demi.



Vice-Président : Michel Gouget  
Binôme : Jean-Marc Goutagny  
Trinôme : Daniel Bonnier

Nombre d'agents : 10 agents

Rudy Mougey

📍 Commune de Pomeys

✉ rudy.mougey@cc-mdl.fr

☎ 07 70 00 65 11

Budget :

Dépense de fonctionnement 1 007 959 € et  
recette de fonctionnement 1 119 896 €

# COMMANDE PUBLIQUE

La commande publique est un service ressources, opérationnel et transversal, qui compose avec tous les services de la Communauté de communes des Monts du Lyonnais. La commande publique accompagne ainsi les élus et les services dans les procédures d'achats au moment de la passation et tout au long de l'exécution d'un contrat. Au cours de l'année 2022, le service de la commande publique a lancé 59 consultations.



59

consultations lancées  
(dont certaines comportant plusieurs lots)

24 % d'entreprises retenues  
situées sur le territoire de la CCMDL

59 % d'entreprises retenues  
situées sur la région Auvergne-Rhône-Alpes  
(hors territoire CCMDL)

17 % d'entreprises retenues  
situées sur le reste de la France

## UN SERVICE AU CŒUR DE LA TRANSVERSALITÉ

Comme la plupart des services ressources, celui de la commande publique se positionne comme étant au service des agents de la collectivité pour leur permettre un achat efficient, efficace et conforme à la réglementation. Ainsi, le travail en transversal est inhérent à son activité. En 2022, le travail de réflexion a continué pour mettre en place des outils de suivi et de travail pour améliorer l'efficacité du service (procédures spécifiques par typologie d'achat, tableau de bord, rétroplanning). Ce travail se poursuivra sur l'année 2023, notamment en communiquant davantage sur certaines informations (réglementation, CCAG, procédures...).

## UNE POLITIQUE D'ACHAT

Une politique d'achat constitue une stratégie globale afin de mieux maîtriser les dépenses. Il est nécessaire de réaliser des évaluations sur les marchés terminés, de s'interroger constamment sur les besoins et les clauses à faire évoluer. Cette politique d'achat s'applique autant sur les dépenses de fonctionnement que les dépenses d'investissement. Plusieurs marchés publics ont fait l'objet de cette politique d'achat, permettant ainsi de réaliser de nombreuses économies et d'améliorer la qualité des prestations (exemple : accord-cadre multi-attributaires permettant une remise en concurrence via des marchés subséquents, notamment concernant la maîtrise d'œuvre des travaux d'assainissement). Un formalisme est de plus en plus généralisé pour certains types d'achats, notamment via la rédaction de lettres de commande, afin de formaliser certaines clauses réglementaires.

## DES ACHATS DURABLES ET RESPONSABLES

L'année 2022 marque une nouvelle fois la volonté de la Communauté de communes de s'inscrire dans une démarche environnementale pour la passation de ses marchés publics (par exemple, critères de sélection des offres en faveur de l'environnement, insertion de clause environnementale, écolabels, ajout de variantes concernant les motorisations d'achats de véhicules...). Cette dimension environnementale constitue un véritable enjeu pour l'ensemble des marchés de la Communauté de communes des Monts du Lyonnais dans les prochaines années, notamment au regard de la mise en œuvre du PCAET (Plan climat-air-énergie territorial).



Vice-Présidence :  
VP commission Finances – Commande publique : Michel Bonnier  
Président de la commission d'appel d'offres : Régis Chambe

Nombre d'agents : 2 agents, 1,25 ETP

Claudie Murigneux  
Directrice

📍 Château de Pluvy – Pomeys  
✉️ achats-publics@cc-mdl.fr

## PRINCIPAUX MARCHÉS CONDUITS EN 2021

2022

### JANVIER

- Aménagement des ponts bascule de St Martin-en-Haut et de Montrottier
- MOE pour des travaux d'assainissement à Chevrières
- Entretien des gymnases
- Entretien des vitres
- MOE pour la rénovation de la CTA à la piscine d'Hurongues
- ZA Grange Eglise à St-Symphorien-sur-Coise : Ecologue
- Vérification périodique des extincteurs, blocs de secours etc...

### FÉVRIER

- Travaux CTA Piscine Hurongues
- Elaboration schéma directeur vélo

### MARS

- Acquisition matériel informatique
- Travaux d'extension – Piscine Hurongues
- Travaux pour mise en séparatif des fluides de la Maison du numérique à St-Clément-Les-Places
- Achat d'une BOM
- MOE Baignade Bio pour le Plan d'eau d'Hurongues
- Achat d'une semi-remorque
- Baignabilité : Etude d'impact
- Baignabilité : Plans topographiques
- Baignabilité : Etude géotechnique

### AVRIL

- Collecte et transport des déchets ménagers recyclables
- Assainis. : Tarifications industrielles
- Transport social
- Elaboration de la candidature LEADER

### MAI

- Entretien des locaux
- Transport piscine 2022-2023
- Relampng des 2 déchèteries et des 2 gymnases
- Travaux ZA Grange Eglise à St-Symphorien-sur-Coise
- Elaboration du Site Internet
- Verifcation des équipements

### JUIN

- Traitement des déchets ménagers (Sacs noirs)
- Bus France Services
- Assainissement : travaux Bourg de Souzy

### JUILLET

- Acquisition matériel informatique
- Logiciel de gestion du service déchets
- Gpt commande Assurances

### AOÛT

- Sacs ordures ménagères et tri sélectif

### SEPTEMBRE

- Exploitation des déchèteries
- Maintenance infrastructure Télécom

### OCTOBRE

- Travaux Voirie 2023
- Acquisition matériel informatique
- Baignabilité : Etude géotech. compl.
- Fourniture de carburant BioGNV
- Vérification électrique + VMC

### NOVEMBRE

- Travaux assainissement Chevrières

### DÉCEMBRE

- Acquisition matériel informatique
- MOE pour des travaux d'assainissement à Duerne
- MOE pour des travaux d'assainissement à St-Martin-en-Haut
- AC – MOE pour des travaux d'Assainissement
- MOE Aménagement pour le Centre Bourg de Ste-Foy-L'Argentière

# FINANCES

Ce sont 19 budgets primitifs qui ont été approuvés pour un montant prévisionnel total de 76 516 461 € (fonctionnement et investissement comprenant les opérations d'ordre et les décisions modificatives).



19

budgets



12 875

mandats et titres



76 516 461 €

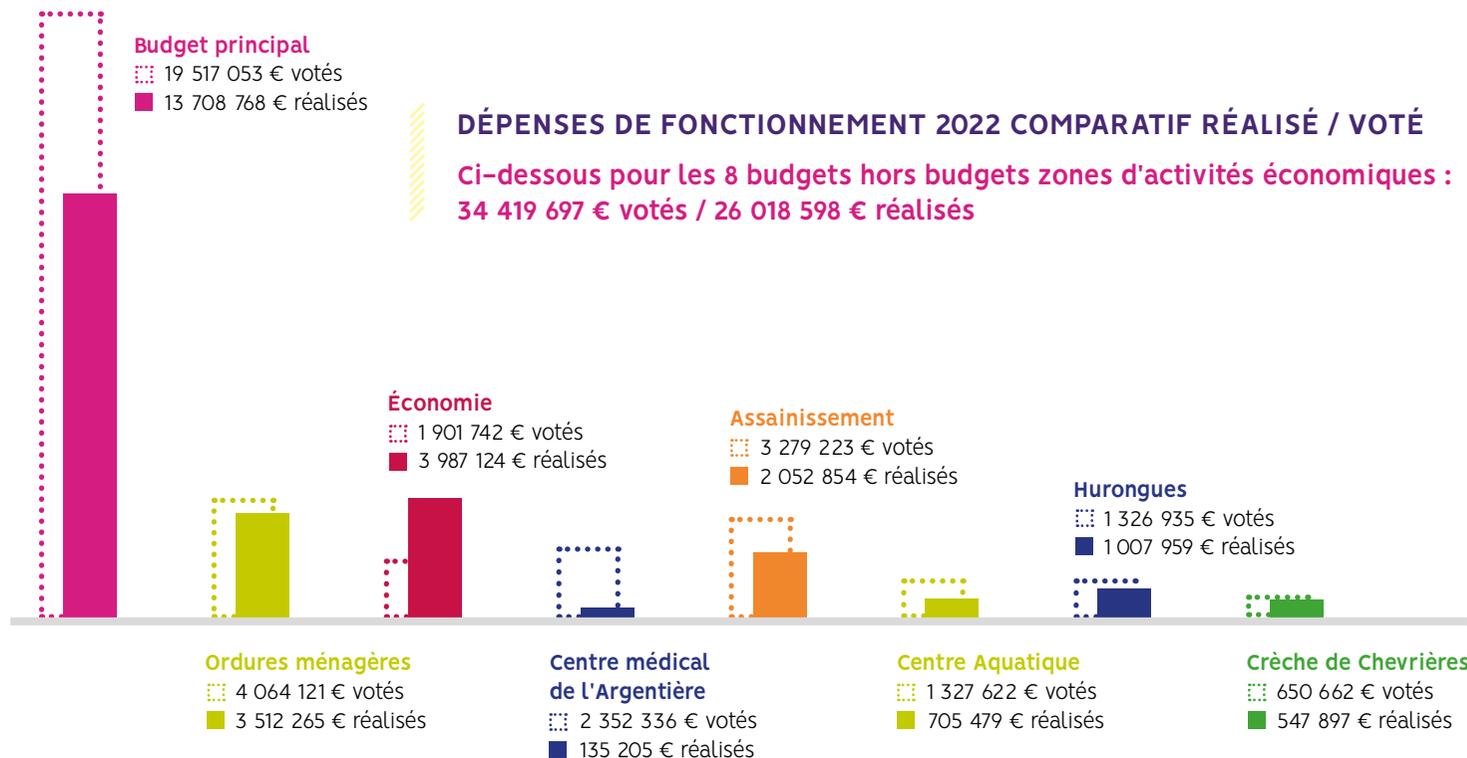
montant prévisionnel de fonctionnement et d'investissement

## Budget principal

19 517 053 € votés  
13 708 768 € réalisés

## DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT 2022 COMPARATIF RÉALISÉ / VOTÉ

Ci-dessous pour les 8 budgets hors budgets zones d'activités économiques :  
34 419 697 € votés / 26 018 598 € réalisés



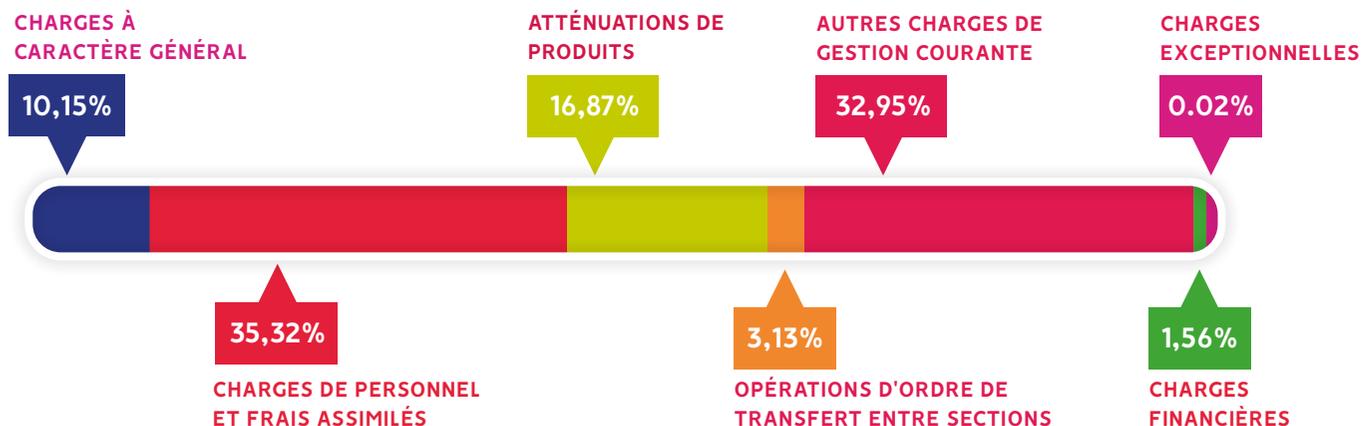
Vice-Président : Michel Bonnier  
Groupe de travail chargé d'examiner quelques problématiques ponctuelles : Régis Chambe, Michel Bonnier, Éric Michelot, Guy Saulnier

Nombre d'agents :  
6 agents – 4.37 ETP et 2 personnes assument des missions relatives aux Finances au sein de 2 autres services

Françoise Truchet  
Château de Pluvy – Pomeys  
finances@cc-mdl.fr

## BUDGET PRINCIPAL

### RÉPARTITION DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT : 13,71 MILLIONS €

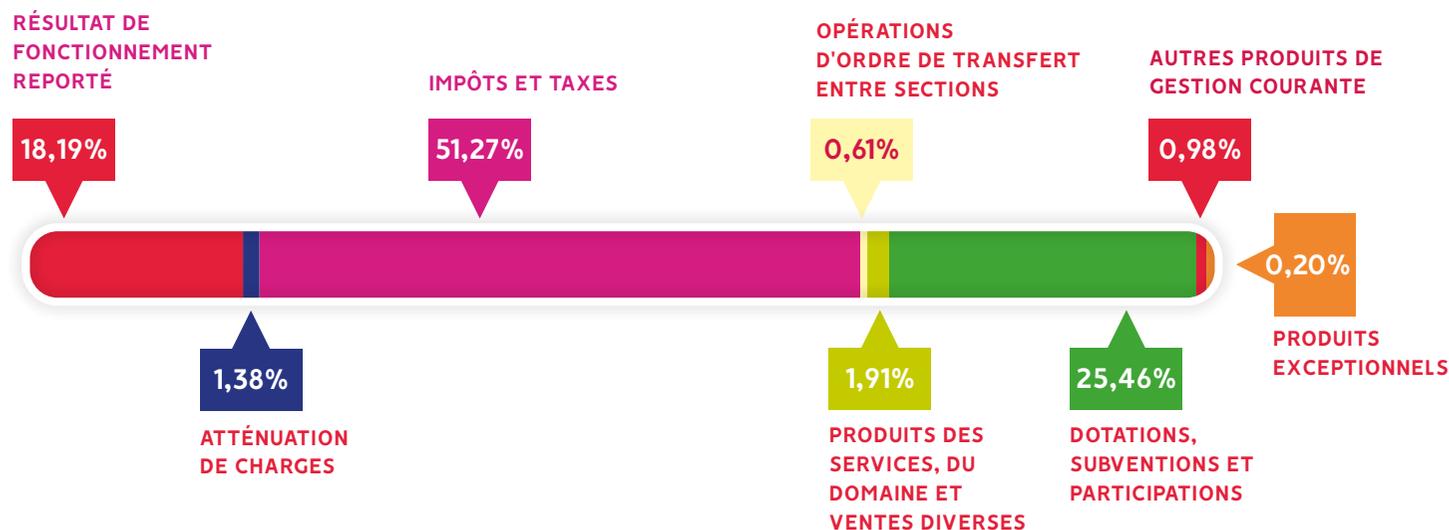


Au vue des chiffres de l'année 2022, l'épargne nette de la CCMDL est de +1 233 039 € (budget principal).

### LA DETTE

Tous budgets confondus, ce sont 125 emprunts qui sont en cours, pour un capital restant dû au 31 décembre 2022 de 31.74 millions d'euros, dont 8.94 millions d'euros sur le budget principal.

### RÉPARTITION DES RECETTES DE FONCTIONNEMENT : 19,78 MILLIONS €



# RESSOURCES HUMAINES



150

**agents permanents (142 E.T.P.)**  
+ 2 apprentis + 9 contrats de projet (ETP : 9)

**23**  
**agents temporaires**  
**(19 E.T.P.)**  
(accroissement ou remplacement)

**11**  
**départs d'agents**  
(retraite, fin contrat, fin de disponibilité, mutation, démission)

**346**  
**contrats rédigés**  
crèche 16%, Hurongues 12%  
ordures ménagères 23%,  
budget général 22%, et ALSH 27%

**17**  
**arrivées d'agents**  
(ne comprend pas les agents pour remplacement de congés maladies, maternité...)

L'année 2022 est marquée par le souhait de la collectivité de moderniser la gestion de ses ressources humaines.

## 2022

### MODIFICATION DE LA DÉLIBÉRATION SUR LE RIFSEEP

Après le travail mené sur l'élaboration des lignes de gestion en fin d'année 2021 et adopté en Conseil Communautaire le 24 mai 2022, la collectivité a souhaité modifier la délibération sur le régime indemnitaire des agents datant du 19 décembre 2017, prise lors de la création de la CCMDL. Cette modification a abouti à :

- Création d'une nouvelle grille pour répartir les métiers en groupes de fonctions avec des intitulés génériques, permettant l'intégration de nouveaux métiers.
- Instauration de montants maximums des décrets pour chaque groupe de fonction, donnant plus de flexibilité à la collectivité pour le choix individuel de l'IFSE.
- Augmentation de 5% des montants de l'IFSE pour maintenir le pouvoir d'achat des agents, qui n'avaient pas été revus depuis 2017.
- Rédaction d'une procédure équitable de demande de CIA (complément indemnitaire annuel) pour assurer l'équité des propositions.

Faciliter la gestion du régime indemnitaire tout en garantissant transparence et équité envers les agents est l'objectif. De plus, la collectivité a augmenté la valeur faciale des titres restaurants de 5€ à 8€ en fin d'année 2022, avec une participation de la CCMDL maintenue à 50%.

### ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES ET CRÉATION D'UN COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL (CST)

Tous les 4 ans, l'ensemble des agents sont invités à élire leurs représentants pour siéger aux instances paritaires. Ces instances sont les suivantes : commission administrative paritaire (CAP) pour les fonctionnaires ou commission consultative paritaire (CCP) pour les agents contractuels, ces deux instances étant consultées sur des questions d'ordres et rattaché aux centres de gestion ; ainsi aux comités sociaux et au Comité Social Territorial (CST) consulté pour des questions collectives et rattachés au CST. Le 8 décembre dernier, la CCMDL a organisé les élections pour son propre CST. Une seule liste a été déposée : la liste FA FPT. 59% des inscrits ont participé aux élections, légitimant les 6 nouveaux représentants du personnel. Cette nouvelle instance, aux compétences élargies, se réunira en 2023 pour permettre de poser les bases d'un dialogue social apaisé, nécessaire pour continuer à faire évoluer et moderniser la politique des ressources humaines de la collectivité.

### MISE EN PLACE D'UN NOUVEAU LOGICIEL MÉTIER

La CCMDL réalise environ 180 paies par mois. Le choix d'un logiciel performant est donc un véritable enjeu. Le logiciel jusqu'alors utilisé apparaissait comme obsolète (lenteurs, bugs récurrents, etc...). La mise en place d'un nouvel outil répond à deux objectifs majeurs :

- Sécurisation de la gestion des carrières et des paies, ainsi que la fiabilité des données en respectant le cadre légal et en facilitant les mises à jour par le prestataire,
- Optimisation de la gestion du personnel pour développer des actions à plus forte valeur ajoutée, liées à l'accompagnement des évolutions des effectifs et des métiers.

Le logiciel a été déployé en octobre 2022. Ce travail a permis de questionner certaines procédures RH et de les moderniser. Elle a également contribué à mettre à jour la gestion des dossiers individuels, bases de données nécessaires au bon fonctionnement du logiciel RH afin de fiabiliser les données.

Le souhait de la collectivité est de continuer à moderniser la gestion des ressources humaines via la dématérialisation de certains process RH comme la gestion des congés, ainsi que des documents RH (notamment les circuits de validation). La réflexion se poursuivra sur l'année 2023.



Vice-Président : Gilles Chaverot

Nombre d'agents :  
5 agents correspondant à 3.2 ETP

Sandra Duboeuf

Maison de l'intercommunalité -  
Saint-Symphorien-sur-Coise

rh@cc-mdl.fr  
04 78 44 37 56

Budget :

7 005 000 € au CA 2022

# SYSTÈME D'INFORMATION

Le service SI traite deux missions distinctes :

- Le service pilote les projets informatique et télécom, déploie l'infrastructure, assure le bon fonctionnement des équipements, des réseaux, développe des applications, conseille, assiste et forme les agents dans l'utilisation des outils numériques.
- Le service administre le Système d'Information Géographique (SIG) ; il gère les bases de données géolocalisées du territoire, réalise des cartes, administre un portail de consultation des données au bénéfice des agents communautaires et des 32 communes du territoire.



**30** serveurs

**295** ordinateurs

**160** lignes téléphoniques

**20** logiciels métiers sous contrat

(RH, finances, SIG, petite enfance, messagerie...)

**+ de 1000**

interventions techniques sur site ou par télémaintenance

**21 000**

connexions

à l'extranet SIG dont + de 13 000 proviennent des mairies du territoire

2022

## DÉFINITION D'UNE NOUVELLE STRATÉGIE

La Communauté de communes a beaucoup évolué depuis sa création par fusion en 2017. Bonifiée par l'expérience acquise, attentive aux évolutions technologiques, et faisant face à de nouveaux besoins, le système d'information a dû s'adapter en profondeur. La stratégie proposée repose sur 3 axes :

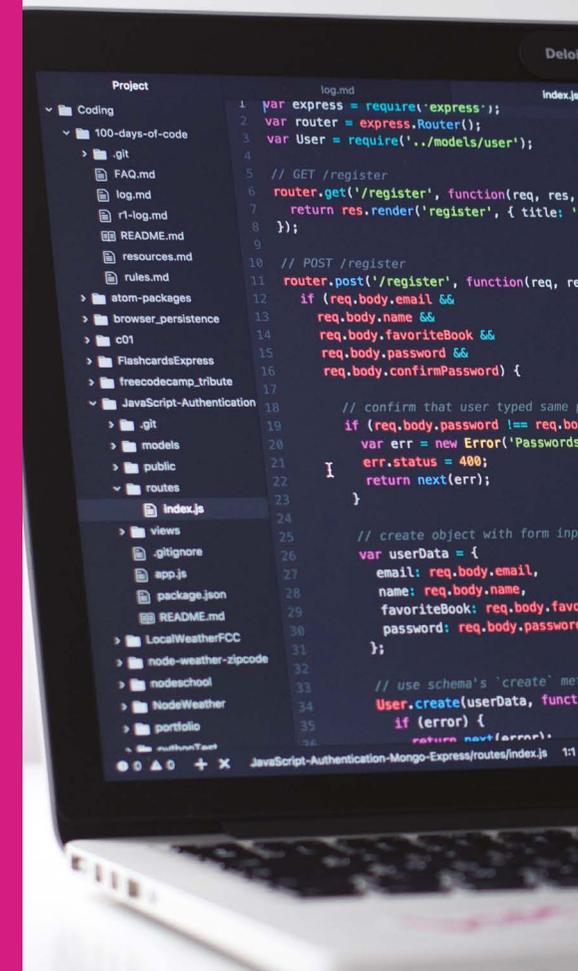
- Mettre en place des applications métiers adaptées à la taille de la collectivité, y compris un nouveau logiciel RH avec des modules interconnectés pour une meilleure fiabilité et efficacité. De plus, nous prévoyons de développer un nouveau logiciel de gestion financière et un logiciel de gestion des déchets.
- Réduire considérablement les pannes et les temps d'indisponibilité.
- Améliorer la communication inter-service en utilisant de nouveaux outils et en réorganisant les processus. Cela inclut la mise en place d'un parapheur électronique pour la validation des bons de commande et des factures, une messagerie électronique améliorée pour faciliter le travail collaboratif, ainsi que l'optimisation des espaces de stockage serveur et la création d'une nouvelle arborescence.

Les premiers effets pourront être observés en 2023.

## DES BÂTIMENTS RACCORDÉS À LA FIBRE OPTIQUE

Depuis de nombreuses années, la Communauté de communes bénéficie du dispositif de mise à disposition gratuite d'une connexion internet au réseau câblé proposé par le Département du Rhône. Cette dernière prendra fin en 2023. Le service SI a anticipé cette fin programmée en raccordant ses principaux sites administratifs à la fibre optique. Les derniers raccordements seront effectifs début 2023.

La CCMDL totalisera alors 9 bâtiments avec raccordement fibre optique : Château de Pluvy (siège), Maison de l'intercommunalité, Agora, Parc éco habitat, Maisons des services de St Laurent de Chamousset et de St Symphorien sur Coise, maison du numérique/maison de l'économie, crèche de Chevières, accueil de loisirs.



+

Nombre d'agents : 3 agents, 2,8 ETP

Amine Mellah

📍 La Maison du numérique  
Saint Clément les Places

✉ [informatique@cc-mdl.fr](mailto:informatique@cc-mdl.fr)

Budget : environ 27 000 €

# PETITE ENFANCE / ENFANCE / JEUNESSE

Le service Petite enfance enfance / jeunesse c'est :

- Un soutien et un accompagnement des 17 structures petite enfance / enfance / jeunesse du territoire (7 crèches, 3 Relais Petite Enfance, 7 accueils de loisirs ou accueil jeunes)
- Une crèche de 36 berceaux en gestion directe (Chevrières)
- Un accueil de loisirs de 100 places en gestion directe de 3 à 17 ans (mercredis et vacances scolaires)
- Le Cyclo des Monts, randonnée cyclotouriste pour les enfants de 9 à 11 ans
- Des interventions sportives en milieu scolaire



**407**

enfants différents sont accueillis en crèche, répartis sur 8 établissements (9 lieux) disposant de 166 places.



**250**  
assistants  
maternels



**5**  
maisons d'assistants  
maternels (M.A.M.)

**3**  
Relais Petite Enfance  
(R.P.E.)

**2**  
lieux d'accueil  
enfants/parents  
(L.A.E.P.)  
dont un itinérant



**726**

enfants ages de 3 à 12 ans ont été accueillis à l'accueil de Loisirs Monts P'tits Loisirs, répartis entre 672 à St-Laurent-de-Chamousset et 54 à Montrottier



**948 662 €**  
de subventions versées  
aux associations :  
Petite enfance : 764 000€  
Enfance/jeunesse : 184 662 €



Vice-Président : Karine Berger  
Binôme : Claude Goy  
Trinôme : Norbert Dupeyron

Nombre d'agents :  
Enfance/jeunesse : 9 – Petite enfance : 17

Laure Dalmais, Responsable du service  
Maison des services  
Saint-Symphorien-sur-Coise  
laure.dalmais@cc-mdl.fr  
06 83 34 44 03

Damien Morlière  
Directeur de l'accueil de loisirs  
Saint-Laurent-de-Chamousset  
damien.morliere@cc-mdl.fr  
04 78 43 20 70

Crèche des Gargalous  
Chevrières  
lesgargalous@cc-mdl.fr  
04 77 36 47 33

## 2022

### INTERVENTIONS EN MILIEU SCOLAIRE

Des activités variées telles que le vélo, le cirque, la course d'orientation, les rollers, le tir à l'arc et l'escrime ont été proposées à 17 classes.

### CYCLO DES MONTS

Le Cyclo des monts a eu lieu le samedi et dimanche 11 et 12 juin, nous avons proposé 4 demi-journées. Au total 150 enfants participants et 16 communes traversées.

### MINI SÉJOURS ESTIVAUX

Retour des mini séjours sur la période estivale, nous avons réalisé 4 camps pour les 3-12 ans au total 68 enfants ont participé.

### LES JOURNÉES DE L'ENFANCE

Temps fort à Haute-Rivoire le 24 septembre. Une belle réussite : 13 structures participantes – 44 professionnels ont reçu plus de 300 personnes, dont 147 enfants, 112 parents, 16 grands-parents, 20 professionnels et 6 élus

### POLITIQUE JEUNESSE

Poursuite du travail sur la politique jeunesse du territoire dont l'objectif est de rédiger une feuille de route pluriannuelle. Temps fort réunissant tous les acteurs jeunesse de la CCMDL fin octobre et installation du copil jeunesse (18 membres)

### BOURSE INITIATIVES JEUNES

Financée par la CAF du Rhône et la CCMDL, deux sessions ont été organisées en octobre et en décembre. Elle vise à encourager les jeunes du territoire en les soutenant financièrement dans leurs projets. 5 projets lauréats (37 jeunes) pour 3 250 €

# EMPLOI / INSERTION / FORMATION

Le service a pour mission l'animation d'un réseau de partenaires qui intervient auprès du public cible et la mise en place d'actions. Des conventions sont établies auprès des 3 antennes Mission Locales, des 2 Chantiers d'insertion (ACI jardin d'Avenir et Ressourcerie) et du PLIE (arrêté au 31/12/2022). Des actions transversales sont réalisées avec les services économie, mobilité et jeunesse de la CCMDL.



**+ de 20**

offres d'emplois récoltées pour la 1<sup>ère</sup> édition des jobs d'été



**350**

visiteurs pour le Forum de l'orientation et de la formation  
35 stands, 70 partenaires

2022

## SEMAINE DE L'EMPLOI LOCAL (11 AU 15 AVRIL 2022) :

Dans le cadre de cette initiative, l'objectif est de mettre en avant les opportunités d'emploi locales et de faciliter la mise en relation entre les offres et les chercheurs d'emploi. Cette approche cible divers publics, allant des demandeurs d'emploi en transition aux travailleurs pendulaires, tout en incluant les entreprises. Une campagne de communication classique et la distribution de flyers à des points stratégiques ont été entreprises pour accroître la visibilité de la plateforme Emploi sur notre site internet. Cette initiative a entraîné une augmentation significative du trafic sur notre site.

## JOBS D'ÉTÉ (MI-SEPTEMBRE 2022) :

L'objectif de cette initiative est de favoriser l'emploi pour les jeunes dès 16 ans tout en répondant aux besoins des entreprises. Pour ce faire, une nouvelle section "jobs d'été" a été ajoutée à la Plateforme d'offres d'emploi, simplifiant ainsi la recherche pour les jeunes. Cette démarche a été complétée par une campagne de communication ciblant les entreprises, les encourageant à publier leurs offres sur la plateforme, ainsi que les jeunes, les incitant à explorer ces opportunités. De plus, un accompagnement personnalisé a été mis en place pour faciliter la connexion entre les jeunes et les entreprises, en prenant en compte la mobilité nécessaire. 20 offres d'emploi ont été enregistrées.

## FORUM DE L'ORIENTATION-FORMATION-RECONVERSION (30 SEPTEMBRE 2022) :

Ce forum avait pour objectif d'aborder la question de l'emploi avec le public en phase d'orientation, de formation ou de reconversion. Son but était de valoriser les métiers et les entreprises locales tout en facilitant la mise en relation des jeunes avec les organismes de formation et d'orientation. L'événement s'est déroulé à Ste Foy L'Argentière et a compté 35 stands, dont le bus de la Région, ainsi que la participation de 70 partenaires mobilisés. Les résultats se sont traduits par la visite de 350 participants.

## OBJECTIFS 2023

Mise en place d'une CVthèque sur le site internet

Travailler près de chez vous, les entreprises des Monts du Lyonnais

**RECRUTENT**



Consultez les offres d'emploi local  
[www.cc-mdl.fr](http://www.cc-mdl.fr)

+

Vice-Présidente : Marie-Luce ARNOUX

Nombre d'agents : 1 agents, 0,5 ETP

Nelly Oullion

Animatrice emploi insertion

📍 Saint-Symphorien-sur-Coise

✉ [nelly.oullion@cc-mdl.fr](mailto:nelly.oullion@cc-mdl.fr)

☎ 07 63 21 34 20

# SOLIDARITÉS ACTIVES

**Les Maisons France services (MDS) :** Le territoire en compte deux l'une située à Saint-Laurent-de-Chamousset et l'autre à Saint-Symphorien-sur-Coise, labellisées France services. Chaque France services donne accès aux neuf partenaires nationaux : ministères de l'Intérieur et de la Justice, Direction générale des finances publiques, Pôle emploi, l'Assurance retraite, Caisse nationale d'assurance maladie, Caisse nationale des allocations familiales, Mutualité sociale agricole, La Poste. Accueil sur le flux les matins de 9h à 12h30 et uniquement sur RDV les après-midis.

**Le CIAS :** ses missions ont été définies, lors de son installation en décembre 2021, autour de 4 domaines de l'action sociale : familles, personnes âgées, handicap, insertion. Dans ce cadre il propose et suscite l'adaptation de l'offre de service des Maisons France services en fonction des évolutions des besoins afin de faciliter l'accès aux droits.

**Soutien aux associations à vocation sociale :** la CCMDL s'appuie sur les associations et structures qui agissent dans différents domaines de solidarités et leur accorde des subventions : maintien à domicile des personnes âgées et /ou handicapées, animation de la vie sociale avec une attention particulière aux familles et aux publics fragiliser, accompagnement des jeunes de moins de 26 ans en difficultés, accompagnement à la santé ... Ces subventions sont présentées et discutées au sein de la commission « solidarités actives »



**10 936**  
demandes  
ont été traitées  
dans les M.D.S.  
soit en moyenne  
52 / jour



**2 946**  
personnes  
accueillies sur  
RDV dans les  
M.D.S.



**451 600 €**  
de subventions allouées pour  
les associations d'aides à  
domiciles / aux 3 missions  
locales, au PLIE, pour une  
alimentation solidaire, à  
l'ETAIS, aux 2 centres socio-  
culturels, au planning familial,  
aux jardins d'avenir, à la CPTS



Vice-Président : Marie-Luce Arnoux  
Trinôme : Christiane Bouteille,  
Louisa Sahuc

Nombre d'agents : 5 ETP

Laurence Grangy  
Directrice

📍 Agora

Saint-Laurent de Chamousset,  
✉ laurence.grangy@cc-mdl.fr  
☎ 06 58 83 37 17

Laurence Perret  
Responsable maison des services

📍 Maisons des services

Saint-Laurent de Chamousset,  
et Saint-Symphorien-sur-Coise  
✉ laurence.perret@cc-mdl.fr  
☎ 06 46 14 34 84



2022

## FÉVRIER

Candidature retenue par les services de l'Etat dans le cadre de l'Appel à Manifestation d'Intérêt pour la création d'un dispositif itinérant.

## MARS

### NOUVEAU PARTENAIRE

Le CIBC, permanences d'un conseiller en évolution professionnelle qui propose un appui pour faire le point sur sa situation professionnelle, et, le cas échéant, élaborer, formaliser et mettre en œuvre une stratégie visant l'évolution professionnelle.

## 9 MARS

participation de l'équipe aux 1<sup>ères</sup> journées régionales France services à LYON.

## 6 AVRIL

### 1<sup>ER</sup> CAFÉ DES ACTEURS SOCIAUX DES MONTS DU LYONNAIS

Soirée dédiée à l'échange et à l'interconnaissance pour valoriser les actions proposées à l'échelle des Monts du Lyonnais afin de faire vivre une communauté d'acteurs au service de la population locale sous forme d'ateliers « world café ».

## JUILLET

Obtention du label France services pour le service itinérant des Monts du Lyonnais.

## 16 NOVEMBRE

Permanences des Finances publiques, pour répondre aux questions sur l'utilisation des services en ligne (impots.gouv)

## 30 NOVEMBRE

### 2<sup>E</sup> CAFÉ DES ACTEURS SOCIAUX DES MONTS DU LYONNAIS

Rencontre permettant la poursuite des échanges autour des actions de chacun, élargie aux acteurs de la petite enfance, enfance, jeunesse et pour démarrer le travail de la prochaine Convention Territoriale Globale à signer avec la CAF en 2023, sous forme d'ateliers autour de 8 thématiques (Mobilités, santé, accès aux droits, emploi – formation, petite Enfance, enfance, jeunesse, logement – habitat, animation de la vie sociale)

## DERNIER SEMESTRE 2022

### PERMANENCES DÉLOCALISÉES AUX JARDINS D'AVENIR ET À LA RESSOURCERIE D'INSERTION

Dans l'attente de la mise en place du service itinérant en 2023, nous avons proposé des interventions d'un agent à destination des salariés des entreprises d'insertion.

Une trentaine d'accompagnements ont été réalisés entre fin septembre et fin décembre, chaque salarié qui le souhaitait a été reçu individuellement au sein des entreprises complété par des RDV à la MDS pour les situations plus complexes.

## OBJECTIFS 2023

France services : développer la nouvelle structure France services itinérante /Bus France services et maintenir la qualité du service rendu sur les différentes structures.

Poursuivre les missions du CIAS et les actions en direction des associations en créant des temps forts et en développant l'annuaire des acteurs sociaux en ligne. (Budget alloué pour action 2023 : 5 880€)

## LES MÉDIATRICES FRANCE SERVICES BÉNÉFICIE D'UNE FORMATION INITIALE OBLIGATOIRE

Les formations proposées par les différents opérateurs tout au long de l'année servent à mettre à jour les connaissances des médiatrices ainsi elles sont en mesure de fournir des réponses adaptées à chaque situation individuelle tout au long du parcours de vie :

- **Je déclare mes revenus**
- **J'établis mon permis de conduire**
- **Je demande une aide (allocation logement, R.S.A.)**
- **Je cherche un emploi**
- **Je cherche à rembourser mes soins**
- **Je prépare ma retraite**
- **Je fais face à un litige ou un conflit**
- **J'attends un enfant**
- **J'établis mes papiers d'identité**

Les médiatrices peuvent accompagner dans les démarches administratives quotidiennes : aider dans les démarches en ligne (navigation sur les sites des opérateurs, simulation d'allocations, demande de documents en ligne) ; résoudre les situations plus complexes en s'appuyant sur un correspondant au sein des réseaux partenaires, le cas échéant par un appel vidéo avec l'utilisateur ; mettre à disposition et accompagner l'utilisation d'outils informatiques (création d'une adresse email, impression ou scan de pièces nécessaires à la constitution de dossiers administratifs).

Au-delà des accompagnements effectués dans toutes les Maisons des services, des permanences de partenaires locaux sont proposées ainsi que des ateliers thématiques et des séances d'initiation aux outils du numérique.

# CULTURE, RÉSEAU DES BIBLIOTHÈQUES ET CULTURE NUMÉRIQUE



Vice-Président : Michel Gouget  
Binôme : Blandine Thevenon Nicoli  
Trinôme : Dominique Mézard-Mostfa

Nombre d'agents : 3

Aline Durand  
(remplaçante Anaëlle Bissardon)  
Coordinatrice du service culture

📍 Agora – Saint-Laurent-de-Chamousset  
✉ culture@cc-mdl.fr ☎ 06 30 49 69 25

Ambroisine Dorange  
Coordinatrice du réseau des bibliothèques

📍 Agora – Saint-Laurent-de-Chamousset  
✉ bibliothèques@cc-mdl.fr  
☎ 06 58 31 90 46

Floriane Charra  
Chargée d'accueil et d'Animation

(agent mis à disposition de l'association ArPaMoLy pour la gestion des salles d'exposition de la Maison de Pays)

📍 Maison de Pays des Monts du Lyonnais  
Saint-Martin-en-Haut  
✉ floriane.charra@cc-mdl.fr  
☎ 07 69 99 10 39

Samantha Percepied  
Animatrice numérique  
Julien Mouton  
Fab Manager

📍 Maison du numérique  
Saint-Clément-les-Places  
✉ multimedia@cc-mdl.fr  
☎ 04 74 70 68 93

Le service culturel assure, en plus de l'enseignement musical :

- la mise en place d'une politique d'éducation artistique et culturelle notamment auprès des scolaires
- la coordination du réseau des bibliothèques,
- la gestion des salles d'exposition de la Maison de Pays des Monts du Lyonnais
- l'éveil à la culture numérique et la formation aux outils du Fab Lab (imprimante 3D, montage vidéo, robotique...)



**15 099**

visiteurs à la Maison de Pays  
dont 702 scolaires



**126**

adhésions à la  
Maison du Numérique



**20%**

de la population du territoire  
adhérente au Réseau Com'Monly

### LES RENDEZ-VOUS DU NUMÉRIQUE : LA CULTURE NUMÉRIQUE SOUS TOUS LES ANGLES

Depuis l'été 2022, la Maison du Numérique propose de nouveaux formats d'ateliers et de formation afin de répondre à toutes les demandes. 40 ateliers ont ainsi été proposés aux adhérents. Parmi les formats proposés, les Numé'week. Pendant chaque période de vacances scolaires, une semaine thématique d'activités est proposée autour des outils du Numérique. Une centaine d'inscriptions comptabilisées pour la semaine « Halloween à la Maison du Numérique » qui s'est clôturé le samedi avec un Escape Game pour les familles, spécialement conçu à partir des créations de la semaine et animé par l'association médiévale : Les Debilum Sanctum.



### LA FÊTE DU PRIX LITTÉRAIRE DU RÉSEAU DES BIBLIOTHÈQUES

Temps fort du Réseau Com'Monly 2022, la fête du Prix littéraire adulte, les Grands D'Monts sur la littérature africaine en juin a réuni plus de 250 personnes autour d'animations festives (contes, danse, musique, cuisine, jeux, produits locaux, etc.). Les Monts du Lyonnais ont eu l'immense honneur d'accueillir la Lauréate Djaili Amadou Amal à Aveize en septembre, grande autrice camerounaise du roman « Les Impatientes » pour des rencontres-dédicaces et la remise de son trophée. La rentrée 2023/2024 ouvrira une nouvelle édition littéraire adulte propice à l'exploration des Pays nordiques.



### SIGNATURE D'UNE NOUVELLE CONVENTION D'ÉDUCATION AUX ARTS ET À LA CULTURE POUR 5 ANS

Soutenue par l'Etat (DRAC, Education Nationale, DRAAF), la Région Auvergne Rhône-Alpes et le Département du Rhône, la CCMDL développe une politique d'éducation aux arts et à la culture afin de faciliter l'accès des habitants du territoire à des pratiques culturelles. Fortes des conventions précédentes signées en 2014, 2018, le partenariat est renouvelé avec une troisième convention 2022-2026. Cela comprend le recensement des lieux et acteurs culturels, l'animation d'un comité consultatif, une programmation annuelle et une démarche d'évaluation.

### LES EXPOSITIONS DE LA MAISON DE PAYS

L'exposition « La forêt fait vivre » d'ARPAMOLY, installée dans la Salle Patrimoine, proposait 3 thèmes principaux : environnement, économie et sociétal. 5 journées thématiques combinaient visites en forêt et diffusions de films au Cinéma Paradiso. Marc AVERLY, sculpteur, a proposé 2 animations « TREEbulations », un succès !

Les artistes de la Salle des Arts vous ont fait voyager au bord de l'eau, dans la nature, dans l'espace... Isabelle STARON-TUTUGORO, artiste internationale, vous a même emmener jusqu'au peuple Kanak !

Des associations locales ont admirablement mises en lumière leurs activités, dans la Salle Territoire. Un très bon moyen de sensibiliser le visiteur et de toucher un nouveau public !



# ÉCOLE RESSOURCES D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE

La CCMDL souhaite démocratiser l'apprentissage de la musique et permettre au plus grand nombre de bénéficier d'un enseignement musical en facilitant l'accès de cette pratique avec des projets mis en œuvre par l'école de musique.

- Permettre aux enfants en milieu rural d'avoir la même ouverture culturelle que les enfants en milieu urbain.
- Accueillir des artistes en milieu rural alors qu'ils se produisent plutôt dans les grandes villes.

### 3 écoles de musique sont d'intérêt communautaire

- Le Décaphone, de gestion associative sur le bassin Sud du territoire (Saint-Symphorien-sur-Coise / Saint-Martin-en-Haut) qui reçoit une subvention de la CCMDL
- L'École Ressource d'Enseignement Artistique en gestion directe sur le bassin Nord du territoire (Saint-Laurent-De-Chamousset).
- Raconte-Moi-Une-Chanson en gestion associative basée à Montrottier



**220**  
élèves

**11**

professeurs

**25**

interventions en  
milieu scolaire

**2**

orchestres à l'école



**19**

cours proposés

Cordes : Violon / Violoncelle / Alto / Guitare /  
Guitare basse / Contrebasse  
Vents : Flûte traversière / Clarinette / Saxophone  
Trompette / trombone / Tuba / cor  
Percussion : Batterie / Percussion Cubaines  
Initiation Batucada  
Autres : Groupe vocal / Chant individuel / Éveil

**6**

semaines d'atelier

**6**

partenariats avec  
des associations de  
diffusion musicale

Conjointement liée avec le schéma départemental du Rhône, la politique culturelle est axée sur un enseignement en pratiques collectives. Le fonctionnement de l'école de musique se base ainsi sur une répartition de ses cours entre :

#### PRATIQUE INSTRUMENTALE :

cours individuel d'instrument ou de chant avec un professeur de technique instrumentale, ce cours est complémentaire à la pratique collective, les cours de pratique instrumentale seule (sans participation aux pratiques collectives) sont autorisés avec l'obtention d'une dérogation. Durée du cours : 30 mn/sem

#### PRATIQUE COLLECTIVE

constitution de groupe de musiciens aux instruments variés, effectif : de 6 à 14 élèves de même niveau. 19 cours de pratique collective pour cette année scolaire. Durée du cours : 1h15/sem

2022

#### RÉSIDENCE D'ARTISTES

Résidence d'artistes avec le groupe Joaninah, un groupe au style sud-américain. Différents élèves de l'école de musique ont bénéficié de leur intervention : une pratique collective, l'ensemble à cordes, et les groupes vocaux. Un concert a été donné dans l'auditorium à Saint-Laurent-De-Chamousset.

#### CONCERT DES GROUPES VOCAUX

Concert des groupes vocaux, accompagné par les professeurs de l'école de musique.

#### SOUTIEN À FESTIFURIE'S

Soutien à festifurie's, les élèves de l'école de musique ont joué au festival de Saint-Clément-les-Places qui a accueilli 10 000 personnes sur deux jours.



Vice-Président : Michel Gouget  
Binôme : Blandine Thevenon Nicoli  
Trinôme : Dominique Mézard-Mostfa

Nombre d'agents : 13

Vincent Bourgain

📍 Agora

Saint-Laurent-de-Chamousset

✉️ [vincent.bourgain@cc-mdl.fr](mailto:vincent.bourgain@cc-mdl.fr)

Budget : 380 000 €

# MOBILITÉ

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022, la communauté de communes est membre du SYTRAL Mobilité, établissement public local constitué de la Métropole de Lyon et des 11 EPCI du Rhône.

Dans ce cadre elle a pris part aux différentes instances de travail notamment concernant la réorganisation du réseau des cars du Rhône et l'élaboration du plan de mobilité (ensemble de mesures visant à optimiser et augmenter l'efficacité des déplacements).

Parallèlement, la communauté de communes s'est engagée dans une politique de développement de la pratique cyclable grâce aux financements du programme AVELO2 (Certificats d'Economie d'Énergie et L'ADEME).



207

personnes bénéficiaires  
du transport social  
74 nouvelles demandes



603

habitants de la  
CCMDL ont répondu  
à l'enquête en ligne  
au sujet de leurs  
pratiques quotidiennes  
de déplacements  
et attentes sur le  
développement du vélo.



72 %

des répondants  
souhaiteraient voir  
davantage de pistes  
cyclables sécurisés sur  
la CCMDL.

2022

## L'ÉLABORATION D'UN SCHÉMA DIRECTEUR CYCLABLE

Outil de programmation et de planification qui permet

- De définir et programmer les liaisons cyclables à réaliser à court, moyen et long terme afin de créer un réseau structurant à l'échelle de la CCMDL pour améliorer et encourager la pratique du vélo au quotidien,
- De définir des actions complémentaires telles que le stationnement vélo et des actions de sensibilisation et d'animations,
- Et de programmer les investissements dans un plan pluriannuel.

Les enjeux principaux dans la réalisation de ce schéma portent sur le type d'aménagements, la sécurité et la lisibilité tant au niveau des centres-bourgs et de leur pôle générateur de déplacement qu'au niveau des liaisons entre les communes et des rabattements vers les arrêts des transports en commun.

## TRANSPORT SOCIAL

Le public utilisateur du transport social est composé de 71% de femmes et 29% d'hommes. Si une majorité reste des personnes âgées (46%), cette tendance tend à évoluer avec un accroissement du nombre de personnes en situation de handicap ou d'invalidité.

Grâce aux 88 points de ramassage/dépose définis dans le règlement, les bénéficiaires du transport se déplacent sur le territoire et au-delà, notamment pour accéder à des services de santé ou des zones commerciales dans les villes périphériques. Leurs déplacements restent de proximité avec une distance moyenne de 13,69 km.

Un total de 63 645 km, dont 5 292 km en co-voiturage a été parcouru sur la période.

## DÉVELOPPEMENT D'UNE CULTURE VÉLO

Des actions de sensibilisation et d'animation ont été organisées auprès de différents publics :

- 21 séniors (15 femmes et 6 hommes de 60 ans et plus) ont participé à des sessions de remise en selle à vélo classique ou électrique.
- 6 salariés de la Ressourcerie de Saint-Symphorien-sur-Coise et 4 salariés du Jardin d'Avenir de Saint-Martin-en-Haut ont participé à une journée de formation à la pratique du vélo à assistance électrique.
- Un appel à projets citoyens « mobilités actives » a permis de sélectionner les projets de 5 collectifs (Ferme de la Maladière, Commune de Maringes, Ruche de l'Écologie, ETAIS et groupe d'habitants de Chambost-Longessaigne) fin 2022, qui mettront en place courant 2023 des actions pour encourager la pratique du vélo (ateliers de réparation vélo, vélobus, bourse au vélo etc.).



Marie-Luce Arnoux  
(mobilité sociale – Commission Solidarité)  
Philippe Garnier  
(mobilité durable – Commission Transition  
écologique)  
Jérôme Banino  
(aménagement du territoire – Commission  
Urbanisme – Habitat – Transport)

Nombre d'agents : 3 (2,7 ETP)

Marie-Pierre Guicherd

📍 Parc Eco Habitat

à Saint-Symphorien-sur-Coise

📍 Agora – Saint-Laurent-de-Chamousset  
pour le transport social

✉ mobilite@cc-mdl.fr

☎ 04 72 66 14 30

🖱 [www.parc-ecohabitat.com](http://www.parc-ecohabitat.com)

Budget

288 000 €

(Financeurs : Programme AVELO2 ;  
CEE et ADEME ; LEADER, CPTS)

# TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Le territoire des Monts du Lyonnais est engagé depuis 2012 dans de nombreuses démarches en faveur de la transition énergétique. La CCMDL a pour objectif d'ici 2050 de devenir un territoire à énergie positive (TEPOS), c'est-à-dire un territoire qui consomme autant d'énergie qu'il en produit de façon renouvelable et locale. Le Parc Eco Habitat est le bâtiment représentatif de la politique de Transition du territoire. C'est l'outil opérationnel de la stratégie TEPOS qui s'articule autour de 2 axes :

- La maîtrise de l'énergie (conseil aux particuliers sur la rénovation, promotion de la mobilité douce comme le co-voiturage...)
- Le développement des énergies renouvelables (solaire photovoltaïque et thermique, bois énergie, biogaz issue de la méthanisation, éolien...)



2 432

Nombre d'appels téléphonique sur 2022 concernant des conseils pour des particuliers pour la rénovation de leur logement.



4

Nombre de week-ends de sensibilisation/formation au solaire thermique et au solaire photovoltaïque organisés au Parc Eco Habitat en 2022



118 GWh

d'énergies renouvelables produites en 2021 dans les Monts du Lyonnais (dont 6,2 GWh produits par les installations photovoltaïques) ce qui couvre 14% de nos consommations d'énergies



0€

Prix à payer pour un ménage qui bénéficie d'un accompagnement neutre et indépendant pour son projet de rénovation dans les Monts du Lyonnais.

\* Cette prestation est intégralement financée par la Communauté de communes des Monts du Lyonnais et subventionnée en partie grâce au programme SARE-Service d'Accompagnement à la Rénovation Energétique de l'État piloté par la Région Auvergne-Rhône-Alpes et le Département du Rhône.

2022

## LE CONTRAT DE CHALEUR RENOUELABLE

La Communauté de Communes des Monts du Lyonnais (CCMDL) en partenariat avec la Communauté d'Agglomération de l'Ouest Rhodanien (COR) a été lauréat en 2022 d'un Contrat de Chaleur Renouvelable lancé par l'ADEME. Il s'agit d'un dispositif d'aides sur 3 ans d'un montant de 3,6 millions d'euros pour subventionner les études et l'investissement des énergies renouvelables thermiques. L'installation et le renouvellement de chaudières bois (granulés ou plaquettes) ou géothermie, des panneaux solaires thermiques et la création ou l'extension de réseaux de chaleur sont ainsi financièrement aidés.

Ce dispositif d'aide est animé par Athénais TRILLAT et est à destination de toutes les structures ayant un numéro de SIRET (communes, entreprises...).



Vice-Président : Philippe Garnier  
Binôme : Karine Berger  
Trinôme : François Dumont  
Nombre d'agents : 8 ETP

Thomas Robert  
Parc Éco Habitat  
à Saint-Symphorien-sur-Coise  
parc-ecohabitat@cc-mdl.fr  
04 72 66 14 30  
www.parc-ecohabitat.com

Budget  
458 250 € dont 233 215 € subventionnés  
(LEADER, ADEME, Région...)

## SENSIBILISATION DES SCOLAIRES À LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

La CCMDL a recruté en 2022 Capucine DURAND, animatrice Transition Ecologique. Elle a pour mission la prise de conscience des enjeux de la transition écologique et de l'impact de l'être humain sur son environnement auprès du jeune public (scolaires, collèges, lycées, extra-scolaires). Son objectif est de susciter des comportements responsables sur la préservation des ressources et la réduction des consommations. Les jeunes d'aujourd'hui sont la génération de demain qui prendra des décisions.



## PROJET CEPOS, COMMUNE À ÉNERGIE POSITIVE

En 2022, le Parc Eco Habitat a travaillé avec le service Communication de la CCMDL pour décliner 32 Guides communes CEPOS qui seront remis aux élus. Ces guides comprennent le diagnostic énergétique à l'échelle communale avec les consommations d'énergie, les émissions de gaz à effet de serre et la production d'énergies renouvelables locales. Ce diagnostic a fait l'objet d'une présentation dans chaque conseil municipal des 32 communes. Une soirée « CEPOS, c'est possible ! » sera organisée en 2023 pour présenter des projets simples et reproductibles dans les communes pour faire avancer la transition.

## SERVICE ÉNERGIE & BÂTIMENT

2022 a vu l'arrivée de Cédric PONCET, chargé de mission Energie et bâtiment dédié aux 25 communes rhodaniennes du territoire (Côté Loire, le SIEL propose déjà un service). En effet, ce service permet de mutualiser un technicien énergie pour aider les élus dans la mise en place d'une stratégie de rénovation énergétique des bâtiments dans le but de réduire les consommations et les factures. Cédric PONCET était missionné également en soutien au service bâtiment de la CCMDL pour apporter son expertise sur la partie chauffage et ventilation.



## ESPACE CONSEIL FRANCE RENOV

Le Parc Eco Habitat est reconnu par l'Etat en tant qu'Espace Conseil France Rénov. Il s'agit d'un service public d'accompagnement des habitants des Monts du Lyonnais dans leur projet de rénovation de leur logement. Sur les 2 432 appels téléphoniques de particuliers gérés par Geneviève THIZY pour des conseils techniques, en 2022, les 3 conseillers Cyril PIOLET, Caroline PASQUIER et Charlotte CHESNAIS-FOUREL ont réalisés 153 visites à domicile sur les 622 rendez-vous conseil au Parc Eco Habitat avec rapport d'analyse et caméra thermique lors de la saison hivernale.



# URBANISME ADS-SCOT

Après un nombre record de dossiers confiés par les communes à l'instruction de la CCMDL en 2021 (675), les demandes d'autorisations d'urbanisme traitées par le service mutualisé en 2022 se situent à un niveau intermédiaire : 566 dossiers, contre environ 500 en 2019 et en 2020.



## RÉPARTITION DES DOSSIERS INSTRUITS

**251**  
nouveaux permis de construire

**13**  
Permis d'aménager

**2**  
Permis de démolir

**33**  
Modificatifs de permis en cours et 14 transferts

**239**  
Déclarations Préalables de travaux

**10**  
Certificats d'Urbanisme opérationnels

**4**  
dossiers « accessibilité » sur la Loire

## DÉMATÉRIALISATION DES DEMANDES D'AUTORISATIONS D'URBANISME

Afin d'accompagner les communes dans l'obligation de dématérialisation des demandes d'autorisations d'urbanisme issue de la loi ELAN (évolution du logement, de l'aménagement et du numérique), la CCMDL a proposé de mutualiser :

- La mise en place au 1<sup>er</sup> janvier 2022, d'une adresse mail spécifique destinée à centraliser les dossiers numériques de l'ensemble des communes du territoire, avec une procédure dédiée,
- La création d'un guichet numérique des autorisations d'urbanisme. Paramétré en 2022, avec une ouverture réalisée en début d'année 2023, ce guichet permet aux porteurs de projet d'effectuer leur demande d'autorisation en ligne. Les informations transitent par le logiciel d'instruction. Les services de la CCMDL et de deux communes pilotes (St Martin et St Symphorien) ont été formés courant 2022 au processus d'instruction avec ces nouveaux outils.

## ÉVALUATION DU SCHÉMA DE COHÉRENCE TERRITORIALE (SCOT)

Le Schéma de Cohérence Territoriale (SCoT) des Monts du Lyonnais a été approuvé le 11/10/2016 (et modifié le 03/03/2020). Ainsi, après les 6 premières années d'application, conformément à l'article L.143-28 du code de l'urbanisme, il était nécessaire de procéder à son évaluation. Il s'agissait d'apprécier l'efficacité du SCoT en comparant ses résultats aux objectifs assignés. L'analyse a porté sur des thématiques variées (environnement, déplacements, maîtrise de la consommation de l'espace, réduction du rythme de l'artificialisation des sols, implantations commerciales, ...) et a permis de comparer l'évolution observée du territoire et le projet de développement et d'aménagement défini dans le SCoT. A noter que les documents d'urbanisme locaux (Plan Local d'Urbanisme -PLU- ou carte communale) constituent le principal levier de mise en œuvre des orientations du SCoT, et que tous n'ont pas encore été mis en compatibilité avec le SCoT ou n'ont pas encore produit leurs effets.

Au regard de cette analyse des résultats de l'application du schéma, préalablement partagée avec les personnes publiques associées (services de l'Etat, Région, Départements, chambres consulaires, ...), le Conseil Communautaire a délibéré le 20/09/2022 sur le maintien en vigueur du SCoT (pas de mise en révision pour l'instant).

En parallèle, l'accompagnement des communes s'est poursuivi :

- Participation aux réunions de 7 communes pour l'évolution des documents d'urbanisme locaux : 3 modifications de PLU avec un avis rendu, 4 révisions ou élaboration de PLU avec un avis rendu au titre de la compatibilité avec le SCoT
- Aide sur la procédure de révision d'une carte communale
- Echanges sur des projets économiques sur 2 communes et sur des projets de lotissements ou de construction d'immeubles sur 2 autres.
- Dans un cadre plus global : participation aux réflexions de l'Inter-Scot de l'aire métropolitaine Lyon St Etienne, échanges sur les différents décrets d'application de la loi Climat & Résilience du 22 août 2021 (définition des espaces artificialisés ou non, objectif de réduction par deux de la consommation foncière d'ici 10 ans, et de « zéro artificialisation nette » en 2050...).



Vice-Président : Jérôme Banino  
Binôme : Raphaël Moreton  
Trinôme : Michel Venet

Nombre d'agents :  
5 agents (4,5 ETP dont 2,5 sur l'ADS)

Hélène Gautron

📍 Urbanisme (ADS et SCoT) à Pluvy (annexe),  
Habitat au Parc éco habitat  
✉️ [parc-ecohabitat@cc-mdl.fr](mailto:parc-ecohabitat@cc-mdl.fr)  
☎️ 04 37 20 16 89  
👉 [helene.gautron@cc-mdl.fr](mailto:helene.gautron@cc-mdl.fr)

### Budget

ADS : 123 800 € (total section de fonctionnement, y compris frais de personnel), budget annexe pris en charge par les communes

SCoT : 30 000 € (adhésions aux agences d'urbanisme et études pour l'évaluation du SCoT et sensibilisation des élus à la loi Climat & Résilience)

# HABITAT

Le PLH des Monts du Lyonnais a été adopté en mars 2020. A la mi-parcours de mise en application de ce document, toutes les actions ont connu un démarrage.

## LANCEMENT DU PROGRAMME D'INTÉRÊT GÉNÉRAL (PIG) DES MONTS DU LYONNAIS

Le PIG des Monts du Lyonnais est animé depuis le 1<sup>er</sup> mars 2022 sur l'ensemble du territoire. L'objectif du dispositif est d'accompagner les propriétaires éligibles dans la réalisation de certains travaux. Le prestataire URBANIS est chargé de l'animation du programme. Les objectifs définis pour la première année sont l'accompagnement de :

### 36 logements occupés par leurs propriétaires dont :

- 1 dossier pour logement indigne ou très dégradé
- 16 dossiers « adaptation »
- 19 dossiers « rénovation énergétique »

### 3 logements locatifs et qui appartiennent à des propriétaires bailleurs dont :

- 2 dossiers pour logements indignes ou très dégradés
- 1 dossier « rénovation énergétique »

Le dispositif rencontre une forte dynamique depuis son lancement. En fin d'année 2022.



**45**  
propriétaires ont pu bénéficier du PIG lors de la 1<sup>ère</sup> année

- 2 Aide à la rénovation énergétique (PB)
- 1 Logements indignes et très dégradés (PB)
- 1 Logements indignes et très dégradés (PO)
- 19 Aide à la rénovation énergétique (PO)
- 22 Aide pour l'autonomie de la personne (PO)

## FINALISATION DE L'ÉTUDE OPAH-RU DANS LE CADRE DU PROGRAMME « PETITES VILLES DE DEMAIN »

Les communes de Saint-Symphorien-sur-Coise et Sainte-Foy-l'Argentière sont lauréates du programme « Petites Villes de Demain » depuis mars 2021. A ce titre, la CCMDL porte le poste de chef de projet pour le compte de ces deux communes. Les plans guides ont été élaborés en 2021 et 2022. Un fort enjeu pour la revitalisation de ces centres-bourgs est la réhabilitation de l'habitat privé. C'est pourquoi la CCMDL a piloté en 2022 une étude pré-opérationnelle d'OPAH-RU sur ces deux centres-bourgs pour évaluer la nécessité de mettre en place un tel dispositif. Les résultats de l'étude ont démontré que l'animation du PIG est adapté au centre de Sainte-Foy-l'Argentière. Toutefois, un dispositif OPAH-RU serait nécessaire dans le périmètre de l'hypercentre de Saint-Symphorien-sur-Coise, afin notamment de pouvoir recourir à des actions coercitives.



## ANIMATION DU PLH

Dans le cadre de l'animation globale du PLH, diverses actions ont été menées en 2022 :

- Animation de deux ateliers de travail avec les élus des communes de Saint-Symphorien-sur-Coise et Sainte-Foy-l'Argentière, ainsi que les partenaires concernés, avec pour sujets :
  - Comment concilier rénovation énergétique et préservation du patrimoine ?
  - Comment lutter contre l'habitat indigne ?
- Accompagnement de la commune de Sainte-Foy-l'Argentière dans le développement d'une nouvelle offre de logements afin d'héberger les salariés du territoire. La commune a réhabilité 5 logements qu'elles louent à trois entreprises du territoire, qui, ensuite, les sous-louent aux salariés en contrats courts (stagiaires, apprentis...)
- Lancement de réflexions sur la mise en place de colocations intergénérationnelles
- Organisation d'une rencontre avec les agences immobilières et les banques pour présenter le dispositif PIG, ainsi que les missions du Parc Eco Habitat
- Organisation d'une rencontre avec les artisans et entreprises du bâtiment du territoire pour présenter le dispositif PIG
- Lancement d'une campagne de détection de logements indignes en partenariat avec la CAF du Rhône sur les communes de Saint-Symphorien-sur-Coise et Sainte-Foy-l'Argentière



Jérôme Banino  
(aménagement du territoire – Commission Urbanisme – Habitat – Transport)

Nombre d'agents : 1

Myriam GUINAND  
📍 Parc Eco Habitat  
à Saint-Symphorien-sur-Coise  
✉ habitat@cc-mdl.fr

Budget  
158 000 €  
(dont 14 454 € de subventions aux particuliers ; le reste en études et animation)

# GESTION DES DÉCHETS

La collecte des OM et des emballages ménagers recyclables, est effectuée sur l'ensemble du territoire, par les agents de la CCMDL, en porte à porte ou en point de regroupement.

Les deux déchèteries du territoire sont aussi gérées en régie directe.

L'année 2022, plusieurs projets ont été menés à bien :

- Déploiement de la conteneurisation (en point de regroupement)
- Mise en place de colonnes pour les emballages
- Extension des consignes de tri (Tri des emballages et des papiers dans le même contenant)



1 500

personnes ont été directement sensibilisées aux nouvelles consignes de tri



220

colonnes aériennes pour le tri des emballages et des papiers ont été implantées sur l'ensemble du territoire



75€

c'est le montant de la part de la redevance ordures ménagères depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022. 17 643 dossiers facturés 586 litiges traités

2022

MAI

## RECRUTEMENT D'UNE ANIMATRICE

Grâce au recrutement d'une animatrice, des actions de sensibilisation ont pu être menées à l'attention du jeune public, élèves du secondaire (collèges et lycées), dans 46 classes (réparties dans 11 établissements) du territoire ainsi que 2 MJC. Un réseau d'éco volontaires a été créé au sein de ces établissements, avec pour objectif de mener des actions concrètes de réduction des déchets et de tri au sein de leurs établissements.

Une vidéo de sensibilisation aux nouvelles consignes de tri pour la chaîne YouTube de la CCMDL a été créée, ainsi qu'une chaîne TikTok.

OCTOBRE

## EXTENSION DES CONSIGNE DE TRI

Depuis octobre 2021, la CCMDL a simplifié le tri en intégrant dans le sac jaune tous les emballages ménagers plastiques. À partir d'octobre 2022, ce sont tous les papiers qui rejoignent les bacs jaunes, pour un geste encore plus simple.

OCTOBRE

## ACHAT DE COLONNES

La CCMDL a investi dans 100 colonnes pour recevoir les sacs jaunes et les 120 colonnes bleues déjà présentes ont été modifiées sur le code couleur et sur la taille des ouvertures pour s'adapter aux nouvelles consignes

Vice-Président : Fabrice Bouchut  
Trinôme : Catherine Lotte, Alain Viricel

Nombre d'agents :  
18 agents (17,7 ETP)

Barbara Pécile  
Maison de l'intercommunalité  
St-Symphorien-sur-Coise (administratif)  
Centre de transfert  
Ste Foy l'Argentière (technique)  
04 78 19 08 62  
gestion-dechets@cc-mdl.fr

Budget  
Collecte, transfert, traitement,  
gestion globale des déchèteries

## Tous les emballages et les papiers se trient



Ces objets en plastiques vont dans le sac noir, seul les emballages plastiques vont dans le bac jaune

Si les cartons sont plus gros qu'une boîte à chaussures, ils se déposent en déchèterie.

En cas d'hésitation consultez l'application « guide du tri » de votre commune



Déchèteries :  
Saint-Bertrin-en-Mont  
Montcrozier  
Chassollet-sur-Lyon



CITEO

# ASSAINISSEMENT ET RIVIÈRES

La nouvelle délégation de service public a pris effet le 1<sup>er</sup> juillet 2022 sur l'ensemble du territoire de la CCMDL. Cette DSP est mise en œuvre par SUEZ pour une durée de 8 ans.

L'année 2022 a été également marquée par la fin des travaux de réhabilitation de la station de Saint Symphorien sur Coise et par la construction de la nouvelle station d'épuration de Courzieu, Brussieu et Bessenay.

Signatures de la CCMDL en fin d'année 2022 des deux nouveaux contrats territoriaux « Bernand Revoute Loise Toranche » pour la période de 2023 à 2028 et celui de la « Coise et affluents » pour la période 2023-2025.



**71**  
réunions de  
chantier



**12 449**  
abonnés à  
l'assainissement  
collectif



**21**  
diagnostics  
d'entreprise dans  
le cadre de la  
démarche QRE



**144**  
demandes de  
branchement au réseau  
d'assainissement



**6**  
adhésions à des  
syndicats de rivières :  
SYRIBT, SIMACOISE, SMAELT,  
SMAGGA, SAGYRC, SYGR

2022

SEPT 2021  
SEPT 2022

Travaux de mise en séparatif du bourg de Larajasse par le groupement FONT TP/ SOGEA. Montant des travaux : 650 366 € HT

DÉBUT 2022

Fin des travaux de réhabilitation de la station de Saint Symphorien sur Coise. Montant total des travaux : 2 346 571 € HT. Période d'observation de la station janvier-avril.

JANVIER

Mise en place du diagnostic permanent sur le système d'assainissement de Saint Symphorien sur Coise. Travaux pour le suivi en continu du fonctionnement des réseaux d'assainissement. Montant des travaux 127 499 € HT.

JUILLET

Mise en place du nouveau contrat de délégation de service public de l'assainissement collectif sur l'ensemble du territoire.

AOÛT

Lancement de l'étude pour la diminution des eaux claires parasites permanentes et météoriques en entrée du DO8 du système d'assainissement de Sainte Foy l'Argentière. Maitrise d'œuvre réalisée par le bureau d'étude REALITES ENVIRONNEMENT.

OCTOBRE

Lancement de l'étude pour la diminution des eaux claires parasites permanentes et des eaux claires météoriques en entrée du DO7 du système d'assainissement de Sainte Foy l'Argentière. Maitrise d'œuvre réalisée par le bureau d'étude SAFEGE CONSULTING.

EN 2022

Comités techniques en collaboration avec le SYRIBT, la CCPA et la COR pour l'animation et l'avancement de l'OPC.

2021-2022-2023

Mise en conformité du système d'assainissement de Courzieu avec la création d'une station d'épuration, d'un réseau d'assainissement et d'un bassin de stockage-restitution. Système d'assainissement desservant les communes de Brussieu, Courzieu et Bessenay. Montant total des travaux estimé à 2 092 000 € HT avec une participation de la CCMDL de 616 000 € HT.



Vice-Président : Norbert Dupeyron  
Trinôme : Pierre Dussurgey,  
Pierre Varliette

**Nombre d'agents :**  
3 agents : 1 technicienne en charge du suivi des rejets industriels;  
1 technicienne assainissement ;  
1 adjoint administratif

**Aurélie Chavaren**

📍 Maison de l'intercommunalité  
à Saint-Symphorien-sur-Coise

☎ 04 78 44 37 51

✉ [assainissement@cc-mdl.fr](mailto:assainissement@cc-mdl.fr)

**Budget**

Dépenses fonctionnement : 2 052 800 €  
Recettes de fonctionnement : 3 549 900 €  
Dépenses investissement : 3 742 400 €  
Recettes d'investissement : 3 526 800 €

# BÂTIMENT – PATRIMOINE



**1 700 000 €**

de projets et travaux d'entretien réalisés (1 020 000 € TTC en 2021)

**338 000 €**

de dépenses de fonctionnement globales fluides, maintenance, contrôles réglementaires, espaces verts, entretien des locaux (hors centres aquatiques et CMA)

**230**

Bons de commande

**2022**

**NOVEMBRE 2021  
À JUIN 2022**

**Accueil de loisirs  
« Monts p'tits Loisirs » à  
St-Laurent-de-Chamousset :**  
aménagement extérieurs  
(179 000 € TTC travaux  
et maîtrise d'œuvre  
– subvention CAF et  
département du Rhône  
85 500 €)

**DÉCEMBRE 2021  
À AVRIL 2022**

**Centre de transfert à  
Ste-Foy-l'Argentière :**  
création d'un nouveau  
vestiaire-sanitaire agents  
et agrandissement du  
réfectoire (59 400 € TTC  
travaux et maîtrise  
d'œuvre)

**FÉVRIER À JUIN**

**Déchèterie de  
St-Martin-en-Haut :**  
réfection du local à  
déchets dangereux  
(68 000 € TTC travaux  
et maîtrise d'œuvre)

**MAI**

**Zone de loisirs Hurongues  
à Pomeys :**  
aménagement du pas de  
tir à l'arc (9 340 € TTC)

**JUIN À SEPTEMBRE**

**Maison de l'économie  
à St-Clément-les-Places :**  
avant la vente des  
4 ateliers, réalisation de  
travaux séparatifs des  
fluides (65 000 € HT)

**JUILLET 2022 À AVRIL 2023**

**Ponts bascules à Montrottier  
et à St-Martin-en-Haut :**  
aménagement d'un nouveau  
quai de transfert/déchargement  
et pont bascule  
(377 000 € TTC pour St-Martin-  
en-Haut et 343 000 € TTC pour  
Montrottier – travaux et maîtrise  
d'œuvre – subvention Leader,  
Feader Région et Département du  
Rhône pour plus de 400 000 €)

**FÉVRIER 2022 PUIS  
JUILLET 2022 À AVRIL 2023**

**Centre aquatique Hurongues  
à Pomeys :**  
lancement des travaux d'extension  
et de rénovation du système de  
ventilation (1 214 000 € TTC travaux  
et maîtrise d'œuvre – subvention  
Région-ANS-DSIL)

**OCTOBRE À NOVEMBRE**

**Gymnases intercommunautaires à  
St-Symphorien-sur-Coise  
et St-Martin-en-Haut :**  
mise en place d'un nouveau  
système de contrôle d'accès  
(12 000 € TTC) et passage de la  
totalité de l'éclairage en LED  
(90 000 € TTC – subvention DSIL  
34 900 €)

**OCTOBRE À DÉCEMBRE**

**Création de l'équipe  
intervention bâtiment :**  
préparation de l'arrivée de  
2 agents, installation au local  
technique de St-Symphorien-sur-  
Coise, organisation administrative  
et commande de matériel pour  
démarrer l'activité



Vice-Président : Pierre Varliette  
Binôme : Agnès Grange

**Nombre d'agents :**

6 Agents, 4.4 équivalence temps plein (ETP) :  
1 responsable de service  
1 assistante administrative  
2 agents d'entretien  
2 agents techniques

📍 Maison de l'intercommunalité  
à Saint-Symphorien-sur-Coise

☎ 04 78 44 79 72

✉ batiments@cc-mdl.fr

# VOIRIE

Le service voirie a en charge le suivi du programme annuel de travaux d'entretien de voirie en lien avec les élus des communes concernées, la gestion de la compétence (règlement de voirie, gestion du domaine public ...) et la mise à jour des voiries communautaires sur l'outil SIG.

Le service a également la charge du suivi de l'aménagement des zones de l'étude à la réalisation ainsi que de l'entretien des grandes zones d'activités du territoire.



**66**  
chantiers



**35.6**  
Kms de voirie  
entretenus



**1,3 M€**  
budget

**2022**

## À PARTIR DE JANVIER

Rendez-vous entre l'agent chargé du suivi des travaux et les élus de terrain sur l'ensemble des chantiers pour chiffrage.

## DE MAI À DÉCEMBRE

Réalisation et suivi des différents travaux de voirie avec l'entreprise Colas.

## JUIN

Lancement de la campagne de point à temps automatique (PATA).

## QUELQUES EXEMPLES DE TRAVAUX RÉALISÉS EN 2022

### PLACE DE LA MAIRIE – CHEVRIÈRES

La commune de Chevrières a eu pour projet de réaménager la place située devant la mairie. L'espace vert se trouvant à côté a été diminué et aménagé avec un cheminement piéton en béton désactivé. Les places de parking ont été doublées et réalisées en revêtement perméable. Pour un coût total de 40 802 €.



### TROTTOIR – ST MARTIN EN HAUT RUE DE VERMONT – BRUSSIEU

Les communes de Saint Martin en Haut et de Brussieu ont réalisé des travaux de réfection de voirie avec la création de trottoirs pour sécuriser les piétons.



### ECLUSE – AVEIZE – LE TRÈVE

Les élus de la commune souhaitaient mettre en sécurité le point d'arrêt de bus « Le Trêve » qui dessert plusieurs lignes scolaires et réduire la vitesse.

En concertation avec le Sytral et le Département du Rhône :

- l'abribus existant a été déplacé de l'autre côté de la chaussée,
- un rétrécissement en « écluse » a été créé, permettant l'élargissement du trottoir et contraignant les véhicules à un passage alterné.

Cet aménagement a permis à la fois de sécuriser la descente et la montée des usagers dans les bus et de faire réduire la vitesse. Ces travaux ont été réalisés avec la participation financière du département pour le tapis d'enrobé, et le Sytral pour l'accessibilité et la mise en sécurité du point d'arrêt. Le coût total s'élève à 54 044 €.



Vice-Président : Patrice Carteron  
Trinôme : Isabelle Goubier,  
Didier Blanchard

Nombre d'agents :  
3 agents :

1 responsable de service 0,5 ETP  
1 agent administratif et technicienne 0,6 ETP  
1 agent chargé du suivi des travaux 1 ETP  
1 agent chargé du suivi  
de l'aménagement des ZA 0,5 ETP

📍 Maison de l'intercommunalité  
à Saint-Symphorien-sur-Coise

☎ 04 78 44 37 53

✉ voirie@cc-mdl.fr

# ÉLUS DE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DES MONTS DU LYONNAIS 2021

## RÉGIS CHAMBE

Président

### PIERRE VARLIETTE

1<sup>er</sup> vice-président  
aux bâtiments et au  
patrimoine

### NORBERT DUPEYRON

2<sup>e</sup> vice-président  
Délégué à l'assainissement  
et à la rivière

### JÉRÔME BANINO

3<sup>e</sup> vice-président  
Délégué à l'urbanisme,  
l'habitat et au transport

### MARIE-LUCE ARNOUX

4<sup>e</sup> vice-président  
Déléguée aux solidarités  
actives

### JEAN-LOUIS CASSE

5<sup>e</sup> vice-président  
Délégué à l'économie

### MICHEL BONNIER

6<sup>e</sup> vice-président  
Délégué aux finances

### KARINE BERGER

7<sup>e</sup> vice-présidente  
Déléguée à l'enfance et la  
jeunesse

### PATRICE CARTERON

8<sup>e</sup> vice-président  
Délégué à la voirie

### PHILIPPE BONNIER

9<sup>e</sup> vice-président  
Délégué à l'agriculture  
et à la forêt

### GILLES CHAVEROT

10<sup>e</sup> vice-président  
Délégué aux ressources  
humaines

### FABRICE BOUCHUT

11<sup>e</sup> vice-président  
Délégué à la gestion  
des déchets

### MICHEL GOUGET

12<sup>e</sup> vice-président  
Délégué au tourisme  
et à la culture

### PHILIPPE GARNIER

13<sup>e</sup> vice-président  
Délégué à la transition  
écologique et énergétique

## 13 COMMISSIONS

Michel Bonnier  
AVEIZE

Alain Françon  
BRULLIOLES

Catherine Lotte  
Michel Venet  
BRUSSIEU

Marie-Luce Arnoux  
CHAMBOST-LONGESSAIGNE

Alain Viricel  
CHATELUS

Norbert Dupeyron  
CHEVRIÈRES

Philippe Bonnier  
COISE

Benoît Vernaison  
DUERNE

Patrice Carteron  
GRAMMOND

Didier Blanchard  
GRÉZIEU-LE-MARCHÉ

Gilles Chaverot  
Christelle Seve  
HAUTE-RIVOIRE

## 44 CONSEILLERS COMMUNAUTAIRES

Christiane Bouteille  
LA CHAPELLE-SUR-COISE

Fabrice Bouchut  
Claude Goy  
LARAJASSE

Isabelle Goubier  
LES HALLES

Michel Rampon  
LONGESSAIGNE

Blandine Thevenon Nicoli  
MARINGES

Philippe Garnier  
MEYS

Marie-Charles Jeanne  
MONTROMANT

Michel Gouget  
Laura Journet  
MONTROTTIER

Jean-Marc Goutagny  
POMEYS

Patricia Blein  
ST- CLEMENT-LES-PLACES

Jean-Louis Casse  
ST-DENIS-SUR-COISE

Chantal Yvorel  
ST GENIS-L'ARGENTIERE

Pierre Varliette  
Yvette Bretonnier  
ST-LAURENT-DE-CHAMOUSSET

Régis Chambe  
Monique Chardon  
Jean-Luc Guyot  
Nathalie Fayet  
ST-MARTIN-EN-HAUT

Jérôme Banino  
Agnès Grange  
Dominique Mézard-Mostfa  
Éric Michelot  
ST-SYMPHORIEN SUR COISE

Pierre Dussurgey  
SAINTE CATHERINE

Karine Berger  
Olivier Viallon  
STE FOY-L'ARGENTIERE

SAULNIER Guy  
SOUZY

Nicolas Favrichon  
VILLECHENEVE

Raphaël Moreton  
VIRICELLES

Jean-Christophe Farjon  
VIRIGNEUX

# ORGANIGRAMME

RÉGIS CHAMBE  
Président

GENEVIÈVE GOUTAGNY

DGS

ADMINISTRATION  
GÉNÉRALE  
Isabel Moreno

COMMUNICATION  
Geneviève Goutagny  
DIRECTRICE

FONDS EUROPEENS ET POLITIQUES  
CONTRACTUELLES - TEPKV  
Yacine Mabaouj  
RESPONSABLE

AFFAIRES JURIDIQUE  
Élodie Boinon Thiollier  
RESPONSABLE

## PÔLE RESSOURCES

CLAUDIE MURIGNEUX  
DIRECTRICE

RESSOURCES HUMAINES  
Sandra Dubœuf  
DIRECTRICE

FINANCES ET BUDGET  
Françoise Truchet  
DIRECTRICE

COMMANDE PUBLIQUE  
Claudie Murigneux  
RESPONSABLE

SYSTÈME D'INFORMATION  
ET SIG  
Amine Mellah  
RESPONSABLE

## PÔLE AMÉNAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

LAURENCE GRANGY  
DGA

DÉVELOPPEMENT  
ÉCONOMIQUE,  
AGRICULTURE  
ET TOURISME  
Laurence Grangy  
DIRECTRICE

ZONE DE LOISIRS  
HURONGUES  
Rudy Mougey  
DIRECTEUR

## PÔLE SERVICE À LA POPULATION

LAURENCE GRANGY  
DGA

MAISON DES SERVICES  
Laurence Perret  
RESPONSABLE

SOLIDARITÉS ACTIVES /  
PETITE ENFANCE /  
ENFANCE / JEUNESSE  
Laure Dalmais  
DIRECTRICE

CRÈCHE LES GARGALOUS  
Florie Sias  
DIRECTRICE

ALSH MONTS P'TITS LOISIRS  
Damien Morlière  
DIRECTEUR

CULTURE  
Laurence Grangy  
DIRECTRICE

ÉCOLE DE MUSIQUE  
Vincent Bourgain  
DIRECTEUR

CULTURE NUMÉRIQUE

## PÔLE VOIRIE ET BÂTIMENTS

STÉPHANE REYNAUD  
DIRECTEUR

VOIRIE /  
ENTRETIEN DES Z.A.  
Stéphane Reynaud  
DIRECTEUR

BÂTIMENTS  
Stéphane Reynaud  
DIRECTEUR

## PÔLE ENVIRONNEMENT EAU

BARBARA PECILE  
DIRECTRICE

GESTION DES DÉCHETS  
Barbara Pecile  
DIRECTRICE

ASSAINISSEMENT, EAU,  
GESTION DES RIVIÈRES,  
HYDRAULIQUE  
Aurélié Chavaren  
RESPONSABLE

## PÔLE URBANISME, HABITAT ET TRANSITION

HÉLÈNE GAUTRON  
DIRECTRICE

URBANISME ADS-SCOT  
Hélène Gautron  
DIRECTRICE

TRANSITION ÉNERGÉTIQUE  
PARC ÉCO HABITAT  
Thomas Robert  
DIRECTEUR

MOBILITÉ  
Marie-Pierre Guicherd  
RESPONSABLE

HABITAT / LOGEMENT  
Myriam Guinand  
RESPONSABLE

# LOCALISATION DES SERVICES



-  Crèche
-  Centre aquatique
-  Accueil de loisirs
-  Déchèterie / Centre de transfert
-  Centre technique Huringues et entretien des bâtiments
-  Résidence d'entreprises
-  Maison du numérique
-  Maison des services
-  École de musique
-  Office du tourisme
-  Parc Éco Habitat
-  Siège

Directeur de publication : Régis Chambe

Conception et crédits photo : service communication de la Communauté de communes des Monts du Lyonnais / AdobeStock

Impression : IML communication - 110 exemplaires