

Action territoriale des Monts du Lyonnais

Dynamique des emplois agricoles

Anticipation des transmissions

TERRES d'**a**VENIR

27 novembre 2018

*Monts du
Lyonnais*
Communauté
de Communes


**AGRICULTURES
& TERRITOIRES**
CHAMBRE D'AGRICULTURE
RHÔNE


**AGRICULTURES
& TERRITOIRES**
CHAMBRE D'AGRICULTURE
LOIRE

La Région 
Auvergne-Rhône-Alpes



- **Soutenir la pérennité de l'activité agricole sur les Mons du Lyonnais**
 - **Partager une connaissance commune :**
 - ↳ de la dynamique de transmission des exploitations agricoles
 - ↳ des secteurs à risque de forte réduction d'actifs
 - **Recenser les futurs cédants et les sensibiliser à la transmission**
 - **Définir un plan d'actions concerté visant à développer la transmissibilité des exploitations.**

Périmètre d'action Rhône / Loire





● Population retenue :

↳ Agriculteurs de 57 ans à 60 ans non inscrits au RDI*

Possibilité d'élargir le champ d'intervention à partir de 55 ans et au-delà de 60 ans si nécessaire.

● Communication :

- Information préalable par courrier envoyé à tous les agriculteurs du territoire quelque soit leur âge
- Diffusion de l'action sur la lettre d'information du territoire

● Prise de contact :

- Envoi d'un courrier spécifique aux agriculteurs à rencontrer
- Contact téléphonique pour rendez-vous

● Outil d'investigation :

↳ Entretien individuel sur l'exploitation

* R.D.I. Répertoire Départ Installation



- **Restitutions :**

- ↳ Individuelle : Fiche de synthèse individuelle avec Plan d'actions envoyée à chaque personne rencontrée en fonction des besoins identifiés.

- ↳ Collective : élus de la CCMDL, élus professionnels agricoles et agriculteurs enquêtés

- **Moyens humains :**

- ↳ 3 conseillers chargés d'effectuer les entretiens

Du nombre d'exploitants identifiés ... au nombre d'exploitants rencontrés



- Participants aux enquêtes

↳ 121 personnes ciblées → 93 enquêtées (77 %)

Actions	Nombre
Nombre de futurs cédants rencontrés	93
Nombre d'entretiens effectués	87
Refus	22
Injoignables	6
→ Nombre de 2 ^{ème} entretiens effectués (Rhône)	19

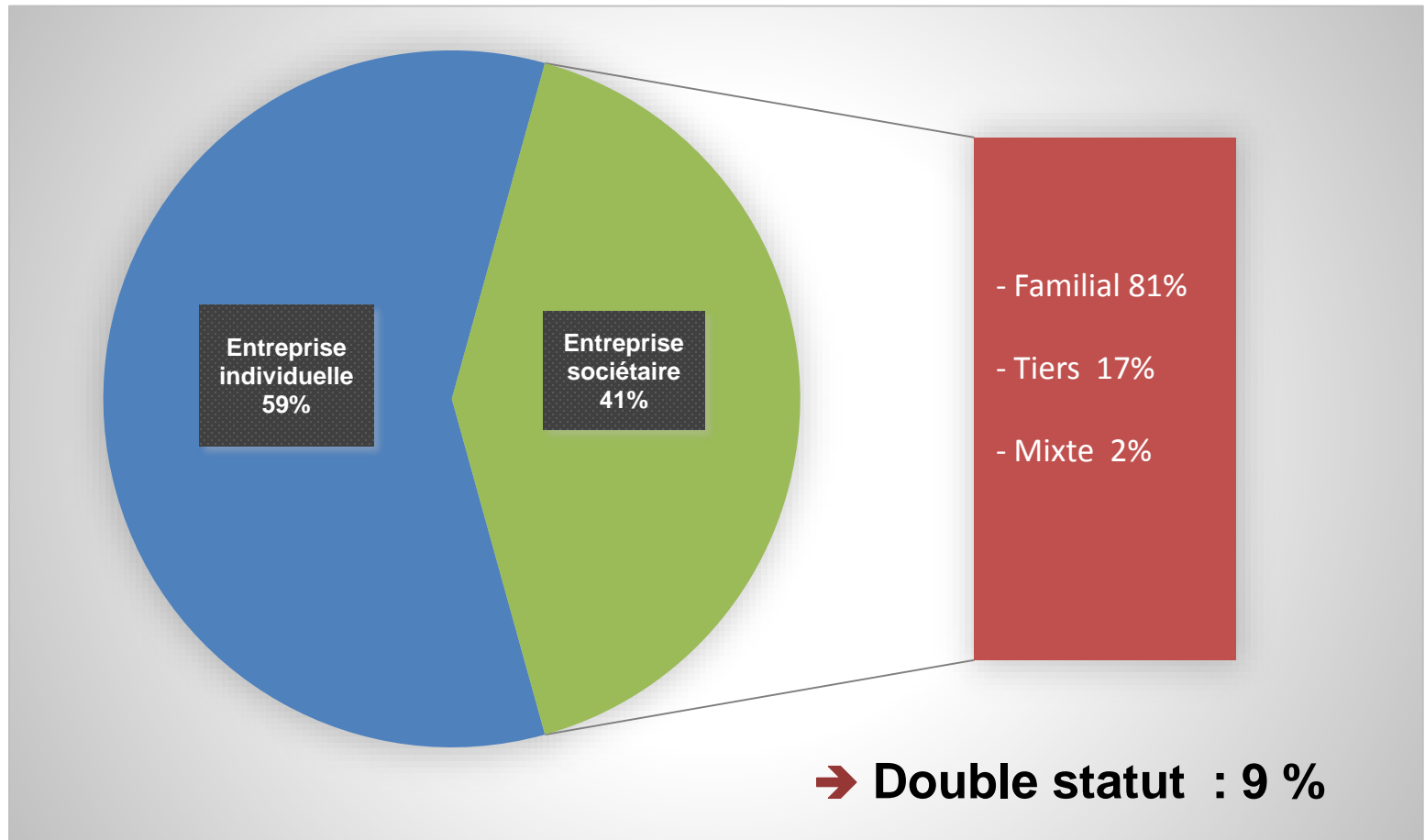
} 6 futurs cédants associés

↳ Concernant les sociétés : 95 % des rendez-vous effectués avec l'ensemble des associés

Profils des exploitants



● Statut juridique des exploitants rencontrés

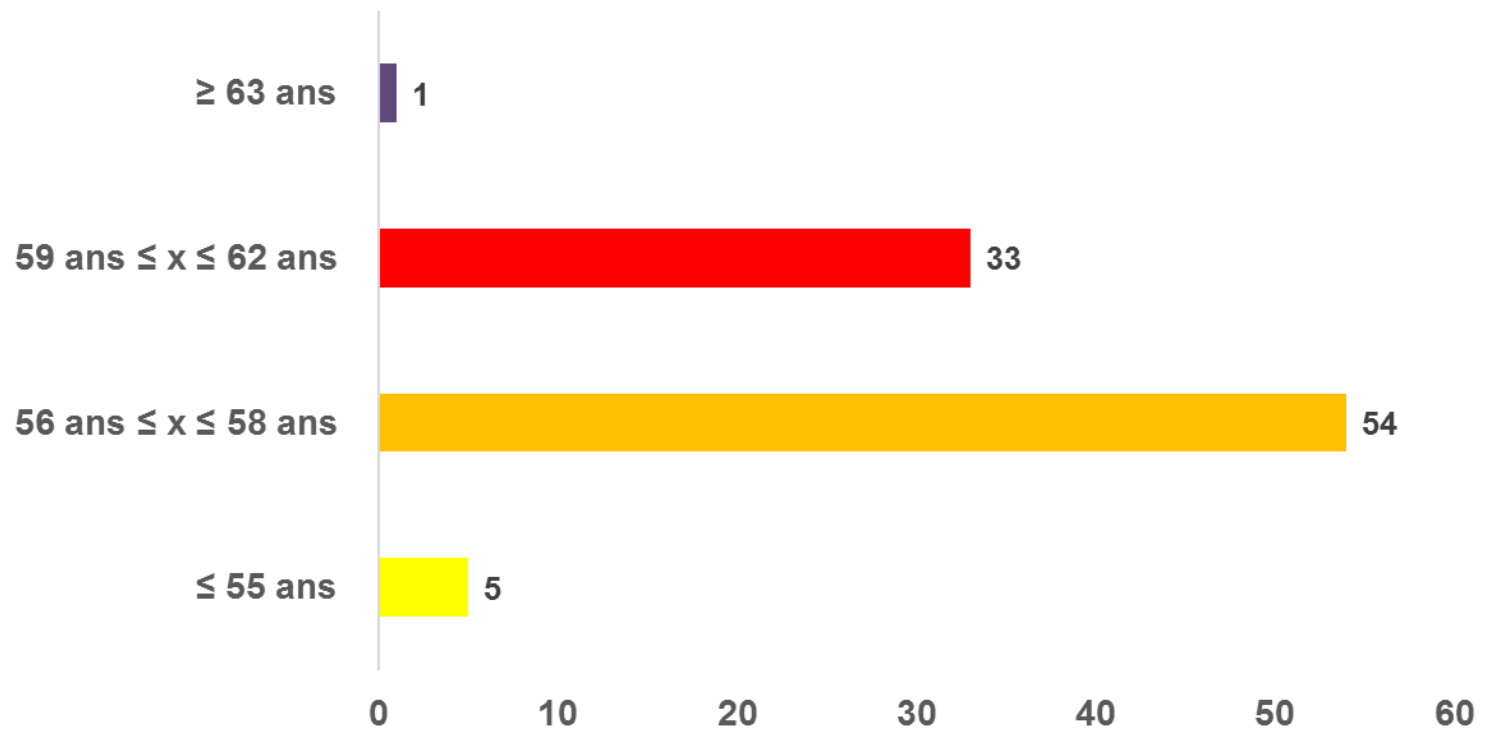


Profils des exploitants



- Par tranche d'âge

➔ 63 % des cédants sont à plus de 4 ans la retraite



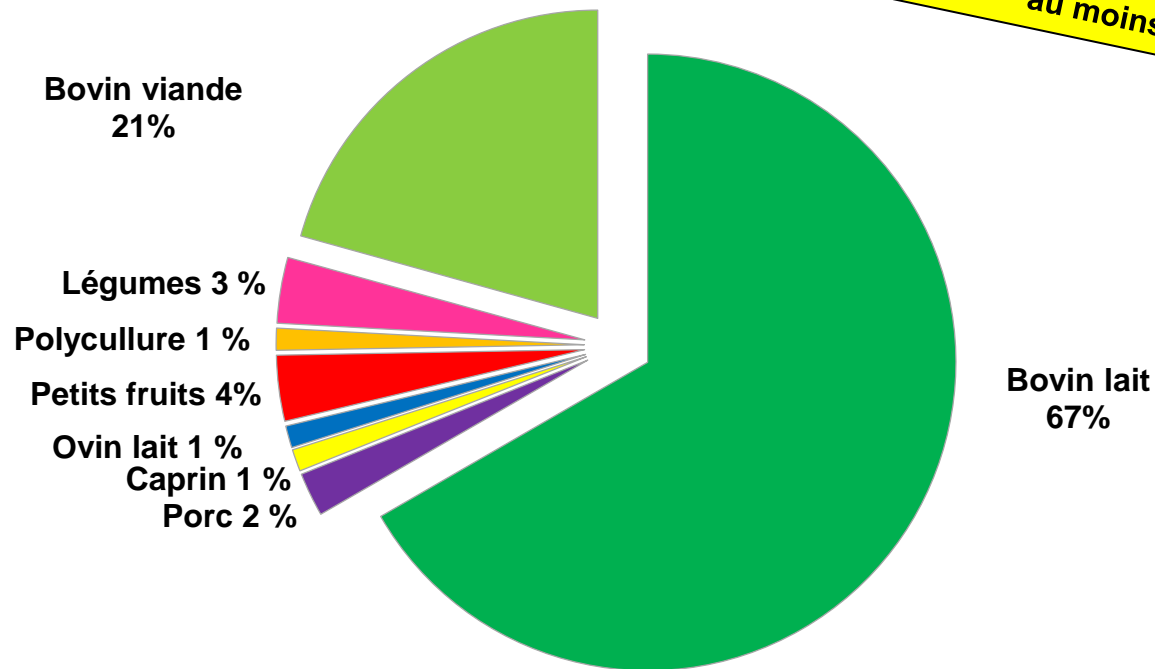
Profils des exploitations



● Taille moyenne des exploitations

- Entreprise individuelle : 31 ha
- Entreprise sociétaire : 58 ha

● Productions principales



Dominante laitière
1/3 des exploitations combinent
au moins 2 ateliers

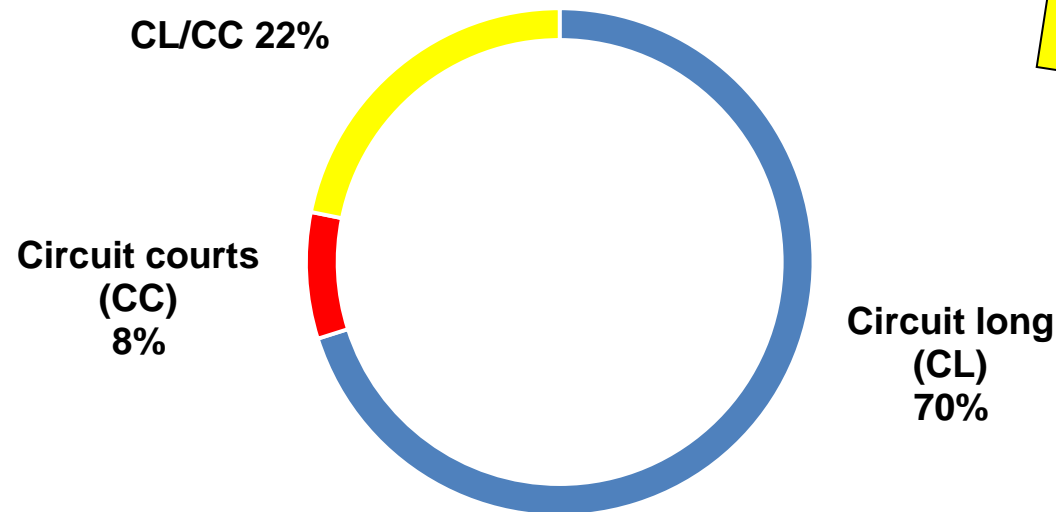


● Activité de transformation

↳ Nombre d'exploitations concernées : 18 (20 %)

↳ Main d'œuvre : 44 ETP (dont 8 ETP salariat)

● Circuits de commercialisation

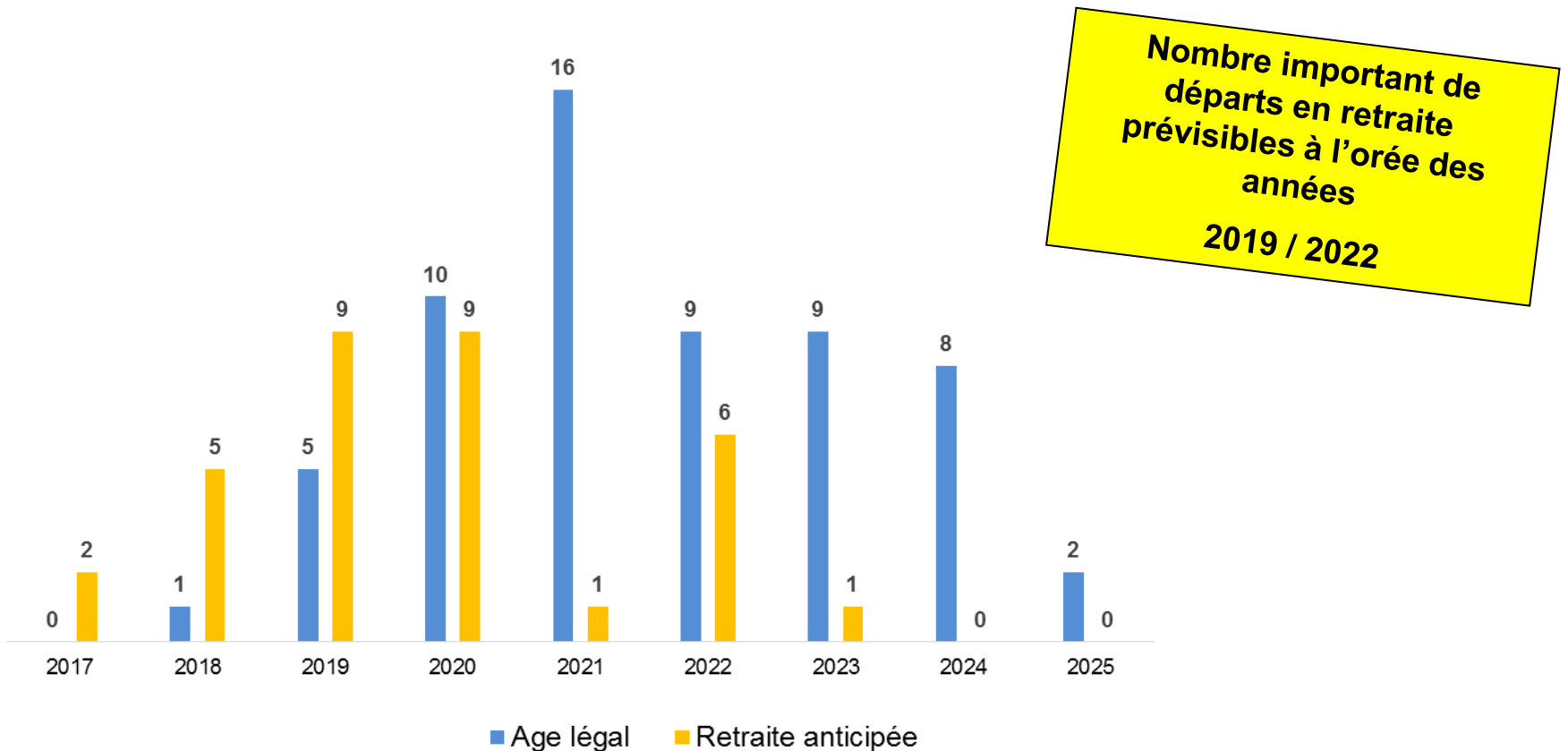


1/3 des exploitations commercialisent sur au moins 1 circuit court

La dynamique de transmission



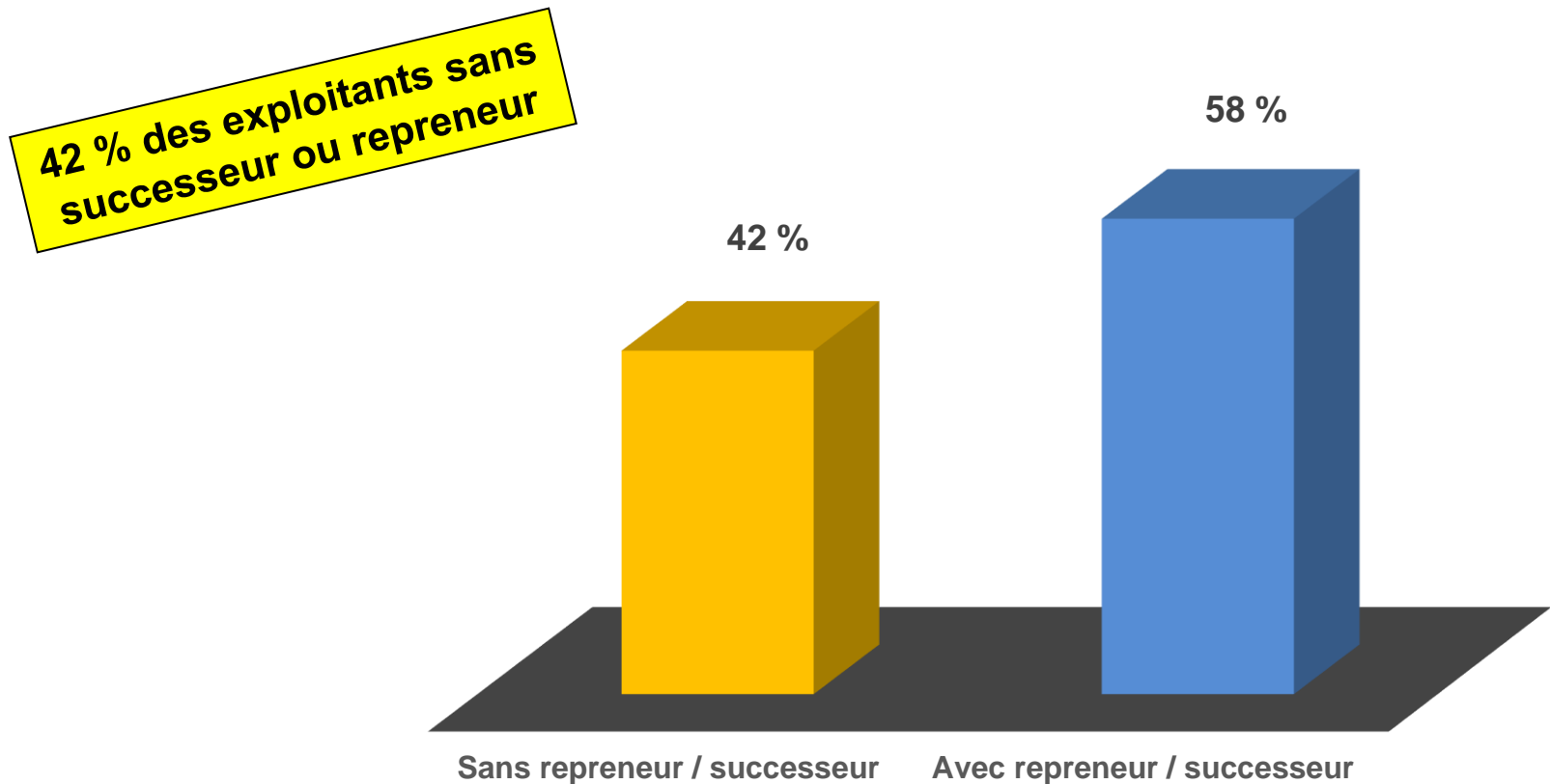
- Evolution des cessations d'activité dans l'avenir



La dynamique de transmission



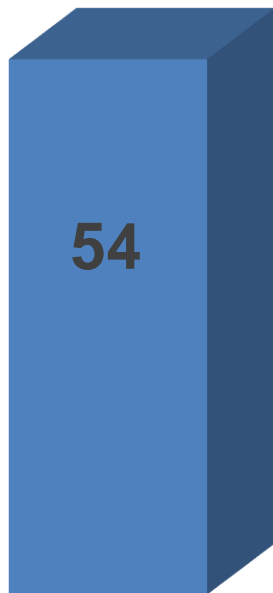
- Devenir des exploitations en phase de transmission



La dynamique de transmission



- Plus de détail concernant les futurs cédants avec repreneur ou successeur



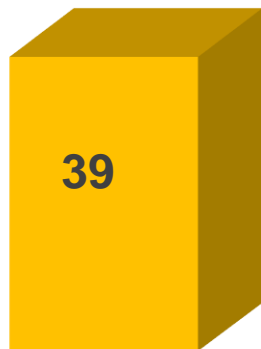
	Nombre
Installation CF	19
Installation HCF	7
Conjoint	8
Tiers pour confortation	19
Fusion exploitation	1

La dynamique de transmission



- Plus de détail concernant les futurs cédants sans repreneur ou successeur

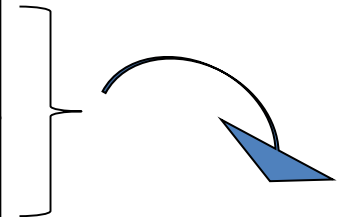
72 % des cédants en sociétés avec enfants sont sans successeur



25 sociétés
14 individuels



	Nombre
Recherche successeur RDI	11
Ne sait pas	10
<i>Sociétés agricoles familiales</i> Ne souhaite pas rechercher repreneur (modification, salariat ... ?)	18



Orientation
conseiller
Transmission

Société Parents/enfants : solution transitoire à la fin de carrière et à la démarche de transmission familiale

Éléments facilitateurs internes – Contraintes

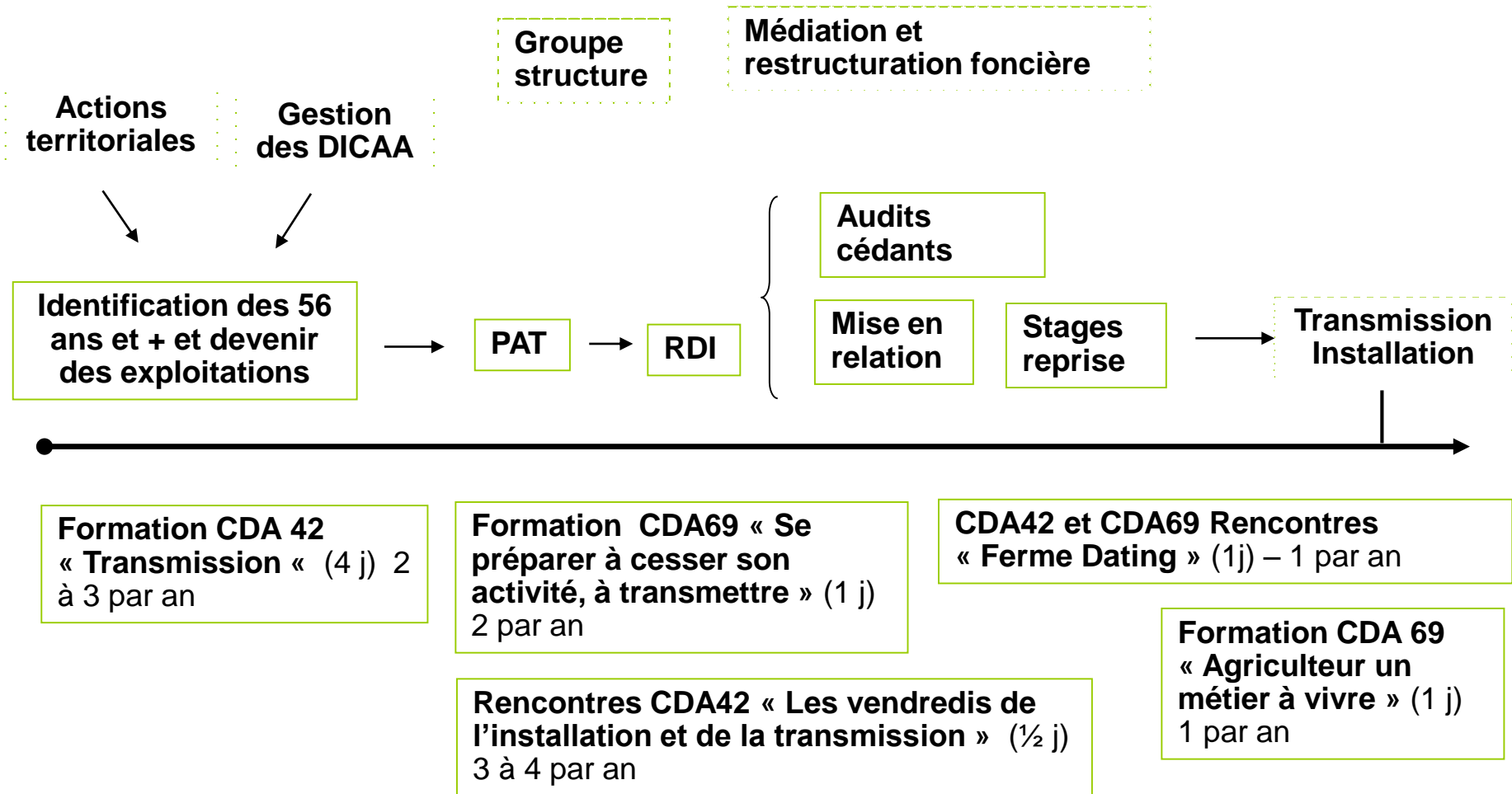


Forces	Faiblesses
<ul style="list-style-type: none">- Viabilité avérée des exploitations (70 %) avec des objectifs de qualité, d'optimisation des moyens de production ...- Valorisation par la transformation des produits, vente directe, signes de qualité (36%), permettent une meilleure valorisation et sécurisation des systèmes- Autonomie alimentaire assurée pour une majorité d'exploitation (sauf événement climatique récurrent)- Maintien de l'outil existant	<ul style="list-style-type: none">- Problématique de succession au sein des sociétés familiales parent/enfant- Maîtrise foncière insuffisance, 68 % du parcellaire est en fermage- Logement non disponible pour le ou les futurs successeurs (66%)- Contraintes de la vente directe, de la transformation : impliquent compétences, rigueur, régularité, exigeantes en temps de travail ...



Opportunités	Menaces
<ul style="list-style-type: none">- Dynamique agricole forte grâce à un maillage important d'exploitations, présence CUMA, groupement d'employeurs, entraide, chantiers collectifs ...- Attractivité du territoire, dynamique économique et sociale des bourgs de proximité nécessaires à la vie des exploitations et à l'installation jeunes actifs et de leur famille.- Démarche de diversification de l'agriculture destinées au marché local pour répondre à une demande croissante de proximité (bourgs centres et agglos lyonnaise et stéphanoise)-	<ul style="list-style-type: none">- Concurrence forte sur les terrains agricoles dans certains secteurs, peut compromettre une installation, une association ...- Prix élevé du foncier pour le relogement des cédants- Entraide menacée avec diminution des exploitations- Faible attractivité de la production laitière, de l'installation sociétaire- Inadéquation entre l'offre des cédants et les projets des candidats- Compétences et expériences des candidats HCF à conforter

Les dispositifs d'accompagnement à la « Transmission » Chambres d'agriculture Rhône Loire



Actions proposées



Actions	Objectif/Enjeux	Moyens	Échéance
<p>Aides financières en faveur des cédants sans successeur qui envisagent de s'inscrire au Répertoire Départ Installation (RDI)</p> <p>→ Aides directes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prise en charge financière des frais liés à l'inscription RDI et Audit - Prise en charge financière de la mise en place du stage reprise (HCF individuel et sociétaire) 	<ul style="list-style-type: none"> - Inciter les futurs cédants à rentrer dans une démarche active de recherche de repreneur - Faciliter la reprise d'une exploitation individuelle ou l'intégration d'un nouvel associé <p>* HCF : Hors Cadre Familial</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Formalités administratives de mise en place du stage reprise par un conseiller Chambre Agriculture - Accompagnement du stage reprise par un conseiller spécialisé en relations humaines, fonctionnement sociétaire, conseiller d'entreprise et juriste 	<p>Opérationnelle courant 01/01/2019</p>

Actions proposées



Problématique : Faire face au départ du parent associé : Quelle stratégie de développement pour les sociétés agricoles familiales (parent/enfant) suite au départ en retraite du ou des parents ?

Action	Objectif/Enjeux	Moyens	Échéance
Projet : Initier un groupe de réflexion constitué de jeunes agriculteurs sans associé suite au départ en retraite d'un parent.	- Réinventer le futur , amener les fils ou fille installés en société avec leur (s) parent (s) à réfléchir sur l'évolution de leur exploitation suite au départ en retraite de leur (s) parent (s) associé (s) : modification du système d'exploitation ? Recherche d'associé ? Salarial ? ...	Recrutement et mise en place d'un groupe de 8 à 12 exploitants. Cœur de cible : jeunes agriculteurs associés avec le ou les parents. Animation du groupe sur 10 semaines d'hiver.	Début de l'opération dès janvier 2019.